

# € TRAINING

الرابع المستوى الإدارة تطوير برنامج MDP4

6 - 10 إبريل 2025  
دبي (الإمارات العربية المتحدة)



## الرابع المستوى الإدارة تطوير برنامج MDP4

رمز الدورة: M1556 تاريخ الإنعقاد: 6 - 10 إبريل 2025 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) - التكلفة: 4600 يورو

### مقدمة البرنامج التدريبي:

في عالم الأعمال الحديث الذي يتميز بالتغيرات السريعة والتحديات المتزايدة أصبح تطوير الكفاءات الإدارية أمرًا بالغ الأهمية لضمان استمرارية النجاح المؤسسي. يعد برنامج تطوير الإدارة المستوى الرابع MDP4 إطارًا شاملاً يهدف إلى تعزيز القدرات الإدارية والقيادية للمشاركين، وذلك من خلال التركيز على استراتيجيات اتخاذ القرارات وتحسين الأداء المؤسسي وتعزيز المهارات القيادية الفعالة. يعتمد هذا البرنامج على تقديم أحدث الأدوات والممارسات العالمية في الإدارة. مما يمكن المشاركين من قيادة فرق العمل بفعالية وتحقيق الكفاءة التشغيلية والتكيف مع بيئات الأعمال الديناميكية وصولاً إلى بناء مؤسسات مستدامة قادرة على التنافس في السوق العالمي.

### أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل العمليات الإدارية وتحديد النقاط الأساسية لتحسين الأداء.
- بناء استراتيجيات فعّالة لتحسين القيادة المؤسسية.
- اكتساب مهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحقيق الأهداف التنظيمية.
- إدارة التغيير المؤسسي والتكيف مع التحديات.

### الفئات المستهدفة:

- المديرون التنفيذيون ومديرو الإدارات.
- القادة والمسؤولون عن تطوير الأداء المؤسسي.
- الاستشاريون الإداريون وخبراء التطوير التنظيمي.
- مدراء المشاريع ومسؤولو تخطيط الموارد.
- القادة الطموحون الراغبون في تطوير مهاراتهم الإدارية.

### محاور البرنامج التدريبي:

#### الوحدة الأولى:

#### القيادة المؤسسية الفعّالة:

- دور القيادة في تحقيق النجاح المؤسسي.
- سمات القائد الفعّال وكيفية تطويرها.
- أساليب بناء ثقافة قيادية داعمة للتطوير.
- تحليل نماذج القيادة المؤسسية الناجحة.
- كيفية تعزيز المهارات الشخصية لتحقيق الأهداف المؤسسية.

#### الوحدة الثانية:

#### تحسين الأداء المؤسسي:

- أدوات تحليل الأداء المؤسسي وتحديد الفجوات.
- تطوير خطط لتحسين الأداء وفقًا للأهداف التنظيمية.

- قياس الأداء باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs.
- إدارة التحديات وتحقيق التوازن بين الموارد والنتائج.
- تعزيز الإنتاجية من خلال استراتيجيات الإدارة الفعّالة.

## الوحدة الثالثة:

### اتخاذ القرارات الاستراتيجية:

- مبادئ اتخاذ القرارات الاستراتيجية في بيئات العمل.
- تقنيات تحليل البيانات لدعم اتخاذ القرار.
- تقييم المخاطر والفرص في القرارات المؤسسية.
- بناء خطط عمل استراتيجية لتحقيق النجاح.
- تعزيز الابتكار في صنع القرار.

## الوحدة الرابعة:

### إدارة التغيير المؤسسي:

- أهمية إدارة التغيير لتحقيق النجاح المؤسسي.
- أدوات تحليل التأثيرات المؤسسية للتغيير.
- استراتيجيات تطبيق التغيير وتقليل المقاومة.
- كيفية تحقيق التكيف المؤسسي مع التغيرات الاقتصادية والتكنولوجية.
- تعزيز دور القيادة في قيادة التغيير بفعالية.

## الوحدة الخامسة:

### التطوير المستدام للمهارات الإدارية:

- استراتيجيات بناء خطط تطوير مستدامة للمهارات.
- تعزيز المهارات الإدارية من خلال التدريب المستمر.
- مهارات تحليل الأنماط السلوكية لتحسين الكفاءة الشخصية والمهنية.
- إدارة التطوير الشخصي لتحقيق النمو المؤسسي.
- تصميم خطط لتحفيز الموظفين وتحقيق التميز المؤسسي.