

# € TRAINING

إدارة المواهب والمهارات

8 - 12 ديسمبر 2024  
دبي (الإمارات العربية المتحدة)



## إدارة المواهب والمهارات

رمز الدورة: H536 تاريخ الإنعقاد: 8 - 12 ديسمبر 2024 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) - التكلفة: 4400 يورو

### مقدمة البرنامج التدريبي:

هذا البرنامج يركز على استراتيجيات إدارة المواهب والمهارات وتطويرها بما يتماشى مع أهداف المؤسسة. حيث يتناول البرنامج كيفية تقييم وتحليل المواهب وتطوير استراتيجيات فعالة للتدريب والتطوير، بالإضافة إلى استدامة المواهب داخل المؤسسات. كما ويهدف إلى تجهيز المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتعزيز الأداء الفردي والجماعي في بيئة العمل.

### أهداف البرنامج التدريبي:

#### في نهاية البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب مهارات متخصصة في استراتيجيات توظيف واكتساب الموظفين الموهوبين.
- تحديد واختيار وتأهيل الموظفين الجدد بفعالية ضمن المؤسسة.
- تطوير استراتيجيات متنوعة لتلبية احتياجات التوظيف الحالية والمستقبلية.
- تقييم استعداد المؤسسة وتطوير خطة عملية لإنشاء نظام متكامل لإدارة المواهب.
- استخدام منهجيات فعّالة ومبتكرة في تدريب وتطوير المواهب.

### الفئات المستهدفة:

- موظفو القيادات الإدارية.
- مديرو الإدارات.
- مسؤولو إدارات تنمية الموارد البشرية.
- مسؤولو إدارات تطوير المواهب.
- مديرو وشركاء إدارات الموارد البشرية.
- رؤساء أقسام إدارة الموارد البشرية.
- متخصصو الموارد البشرية.

### محاور البرنامج التدريبي:

#### الوحدة الأولى:

#### إدارة المواهب والمهارات:

- مفهوم إدارة المواهب والمهارات.
- المكونات الأساسية لإدارة المواهب.
- آليات اكتشاف المواهب والمهارات.
- استراتيجيات الحفاظ على المواهب وتطويرها.
- مواصفات وخصائص المواهب.

#### الوحدة الثانية:

#### تقييم وتطوير المواهب:

- تقييم المواهب: الأطر والأساليب.
- معايير التحديد والتحقق.
- تقييم مستويات الكفاءة والقدرة والدوافع.

- تطوير مخطط إدارة المواهب والمهارات.

## الوحدة الثالثة:

### منهجيات إدارة المواهب:

- منهجية نظام القيمة.
- المنهجية التي تستند إلى الكفاءة.
- المنهجية المتكاملة.
- الفرق بين الأداء والإمكانات.
- تحديد الإمكانيات ومراحل التطوير المهني.

## الوحدة الرابعة:

### استراتيجيات التدريب والتطوير:

- المنهجية المتكاملة للتدريب والتطوير.
- دور الأطراف المعنية: المواهب، الإدارة، والموارد البشرية.
- رصد مستوى التحسن.
- تقنيات التوجيه الإرشادي.
- تقييم مدى استعداد المؤسسة لمواهبها.

## الوحدة الخامسة:

### استدامة المواهب في المؤسسات:

- إنشاء استراتيجية إدارة المواهب والمهارات.
- تعريف الشركات للمواهب والمهارات وأهداف إدارتها.
- التحديات الحالية لأنظمة إدارة المواهب.
- المبادئ التوجيهية لنظام إدارة المواهب.
- الآثار المترتبة على عمليات الموارد البشرية.