

€ TRAINING

القيادة وأنماط التدريب والإدارة

2 - 6 سبتمبر 2024
لندن (المملكة المتحدة)
Landmark Office Space

القيادة وأنماط التدريب والإدارة

رمز الدورة: M1155 تاريخ الإنعقاد: 2 - 6 سبتمبر 2024 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - Space Office Landmark التكلفة: 5300 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

القيادة الفعّالة هي مكوّن أساسي لنجاح المؤسسات. يهدف هذا البرنامج التدريبي "القيادة وأنماط التدريب/الإدارة" إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتكوين قادة قويين يمكنهم تكييف أنماط إدارتهم مع مختلف الحالات. من خلال استكشاف مبادئ القيادة والتدريب، سيحصل المشاركون على الأدوات اللازمة لتحفيز وتمكين فرق العمل وزيادة أداء المؤسسة.

أهداف البرنامج التدريبي:

- فهم المفاهيم الأساسية للقيادة والتدريب.
- استكشاف مختلف أنماط الإدارة والقيادة.
- تطوير مهارات الاتصال الفعّال والعلاقات الشخصية.
- تعلم كيفية تكييف أنماط القيادة مع مختلف الحالات وديناميات الفريق.
- تعزيز قدرات القيادة لتحفيز وإلهام الفرق نحو النجاح.

الفئة المستهدفة:

هذا البرنامج مناسب للأفراد الذين يشغلون مناصب القيادة والإدارة، بما في ذلك قادة الفرق، والمشرفين، والمديرين، وأي شخص يسعى إلى تحسين مهارات القيادة. إنها أيضًا مفيدة للمحترفين الذين يبحثون عن فهم أفضل لأنماط الإدارة والتدريب لإنشاء بيئة عمل إيجابية ومنتجة.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى: مقدمة في القيادة وأنماط الإدارة

- تعريف القيادة والإدارة.
- القيادة مقابل الإدارة: الاختلافات الرئيسية.
- دور القيادة في المؤسسات.
- التعرف على أسلوب القيادة الشخصي.
- تقييم تأثير القيادة على أداء الفريق.

الوحدة الثانية: التدريب والتوجيه في القيادة

- أهمية التدريب في القيادة.
- التدريب مقابل التوجيه: التفرقة والتطبيقات.
- تطوير مهارات التدريب.
- تقديم ملاحظات بناءة.
- بناء الثقة والعلاقات مع أعضاء الفريق.

الوحدة الثالثة: أنماط القيادة وقدرة التكيف

- نظريات القيادة: الوضعية، التحويلية، الخادمة، وغيرها.
- تكييف أنماط القيادة مع مختلف الحالات.
- فهم ديناميات الفريق.

- قيادة الفرق عالية الأداء.
- دراسات حالة ومناقشات جماعية.

الوحدة الرابعة: التواصل الفعال وحل النزاعات

- استراتيجيات التواصل الفعال للقيادة.
- الاستماع الفعال والتعاطف.
- إدارة النزاعات في مكان العمل.
- تقنيات حل النزاعات البناءة.
- تمثيل الأدوار والمحاكاة.

الوحدة الخامسة: قيادة التغيير والتحسين المستمر

- قيادة مبادرات التغيير.
- استراتيجيات التغلب على مقاومة التغيير.
- خلق ثقافة التحسين المستمر.
- تحديد وتحقيق أهداف المؤسسة.
- استعراض الدورة وخطة تطوير القيادة.