

# € TRAINING

تكاامل القياةة التتفياذية والتتخيط للاءاء الهمتيز



22 - 26 ديسمبر 2024  
المنامة (البحرين)  
Fraser Suites Seef Bahrain

## تكاثل القيادة التنفيذية والتخطيط للأداء المهتمز

رمز الدورة: J975 تاريخ الإنعقاد: 22 - 26 ديسمبر 2024 دولة الإنعقاد: المهامة (البحرين) - Bahrain Seef Suites Fraser التكلفة: 4475 يورو

### مقدمة عن البرنامج التدريبي:

يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة في القيادة الإستراتيجية والتخطيط المالي لتحسين الأداء المؤسسي. حيث سيركز على تطوير التفكير الاستراتيجي، التحول الرقمي، وإدارة الموارد لتحقيق الكفاءة والإنتاجية. كما سيعزز قدرات المشاركين في الابتكار والتخطيط الاستراتيجي لضمان استدامة النمو المؤسسي.

### أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذه البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير رؤية وأهداف استراتيجية ودمجها مع التحليل المالي لتحسين أداء المؤسسات.
- إنشاء وتنفيذ خطط استراتيجية وتكتيكية تهدف إلى تحقيق الأهداف المؤسسية مع القدرة على إدارة التغيير والابتكار.
- تطبيق التفكير الاستراتيجي في التحليل الداخلي والخارجي للمؤسسات وتطوير مهارات التخطيط للتحويل الرقمي.
- استخدام التكنولوجيا الحديثة لتحسين الكفاءة والإنتاجية وجودة العمليات داخل المؤسسات.
- تعزيز القدرات القيادية والإدارية من خلال تحسين العمليات وإدارة الموارد البشرية بفعالية لتحقيق الأداء المؤسسي المتميز.

### الفئات المستهدفة:

- القيازيون والمدراء العليا في المؤسسات الحكومية والخاصة.
- المسؤولون عن التخطيط الإستراتيجي والأداء في المؤسسات.
- الموظفون المهتمون بتحسين مهارات القيادة الإستراتيجية والتخطيطية.

### محاور البرنامج التدريبي:

#### الوحدة الأولى:

#### القيادة الإستراتيجية والتخطيط المالي:

- مقدمة عن القيادة الإستراتيجية والتخطيطية والأداء المتميز.
- تحديد الرؤية والأهداف الاستراتيجية.
- مفهوم التحليل المالي وأهميته في تقييم الأداء.
- تحليل البيانات المالية وتقييم الأداء المالي للمؤسسات.
- إعداد تقارير الأداء المالي لاتخاذ القرارات الإستراتيجية.

#### الوحدة الثانية:

#### التخطيط الاستراتيجي والتكتيكي:

- طرق إنشاء الخطط الإستراتيجية والتكتيكية لتحقيق الأهداف المؤسسية.
- أهمية العمل الجماعي والتعاون الفعال لتحقيق الأهداف المشتركة.
- إدارة التغيير والابتكار في العمل.
- طرق تحليل المخاطر ووضع خطط بديلة لمواجهة التحديات.
- متابعة تنفيذ الخطط وتقييم نتائجها.

## الوحدة الثالثة:

### التفكير الإستراتيجي والتحول الرقمي:

- تحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية للمؤسسات.
- التفكير الإستراتيجي وتطوير المهارات الإبداعية.
- تقنيات التخطيط للتحول الرقمي والتحول الذكي في المؤسسات.
- تقييم أثر التكنولوجيا على تحسين الأداء المؤسسي.
- تطوير خطط لاستدامة النمو والتحول الرقمي.

## الوحدة الرابعة:

### التكنولوجيا الحديثة في تحسين الأداء المؤسسي:

- تطبيق التكنولوجيا الحديثة لتحسين الأداء المؤسسي.
- تحسين الجودة والإنتاجية والكفاءة في المؤسسات.
- الابتكار والتطوير المستمر لتعزيز الأداء المؤسسي.
- دور التكنولوجيا في تعزيز العمل الجماعي وزيادة الكفاءة.
- كيفية تقييم وتبني الأدوات التكنولوجية المتقدمة في العمليات اليومية.

## الوحدة الخامسة:

### إدارة الموارد وتحسين العمليات المؤسسية:

- تقييم الأداء والتحسين المستمر للعمليات والخدمات.
- أساليب تحسين تجربة العملاء وتوفير خدمات ذات جودة عالية.
- تحليل العمليات الداخلية وتنظيمها لتحقيق الكفاءة.
- تعزيز القدرات الإدارية وتطوير المهارات القيادية لتحقيق الأداء المتميز.
- إدارة الموارد البشرية وتطوير الكفاءات والمهارات القيادية.