

€ TRAINING

أسس ومهارات القيادة الحديثة



9 - 13 سبتمبر 2024
طرابزون (تركيا)
Radisson Blu Trabzon

أسس ومهارات القيادة الحديثة

رمز الدورة: M704 تاريخ الإنعقاد: 9 - 13 سبتمبر 2024 دولة الإنعقاد: طرابزون (تركيا) - Trabzon Blu Radisson التكلفة: 5300 يورو

مقدمة عن الدورة التدريبية :

في الخمسينيات من القرن الماضي كان يتركز نجاح المؤسسات على الاهتمام الكبير في بناء الهياكل والنظم الإدارية التقليدية، حيث يتم التعامل مع الموظفين وفرق العمل كأدوات وآليات إنتاجية صرفة دون التركيز على قيادة قلوب وعقول الموظفين التي من خلالها يتم إحداث قفزات نوعية لتطوير العمل والإبداع والعمل بروح الفريق لتحقيق إنجازات كبيرة، في برنامج أسس ومهارات في القيادة الحديثة يتم التركيز على تطوير المهارات والقدرات القيادية التي تصنع التحول والنمو الفعال في جميع أقسام وإدارات المؤسسة حيث الحاجة الحقيقية والملحة في مؤسسات القرن الحادي والعشرين.

أهداف الدورة التدريبية: في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أسس القيادة الحديثة والفرق بين الإدارة والقيادة ■ التعرف على نظريات القيادة الأكثر فعالية في القرن الواحد والعشرين
- التطبيق العملي لأدوار القيادة الستة للقائد الفعال ■ اكتساب المعرفة من خلال الطالع على تجارب ونماذج وأدوات عملية واقعية من واقع قادة أحدثوا تغييراً كبيراً في مؤسساتهم.
- الممارسة العملية لنظرية القيادة الموقفة باعتبارها أفضل نظرية قيادية على الإطلاق على مستوى العالم.
- تطبيق مهارات القائد الفعال التحفيز ، فهم الآخرين والتصال ، التأثير ، القوة والنفوذ ، إدارة الفريق ، قيادة التغيير
- عمل اختبار تحليل النمط القيادي بناءً على نظرية DISC.
- تقييم أركان العمل المؤسسي وخطة التطوير من خلال 120 معيار

الفئات المستهدفة:

- مدراء الإدارات العامة
- المدراء التنفيذيون
- مدراء الأقسام الرئيسية والفروع
- قادة الفرق واللجان
- قادة الصف الثاني

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: بناء العقلية القيادية الفعالة

- التعرف على المفاهيم الأساسية في القيادة الفعالة .
- الفروقات الجوهرية بين القيادة والإدارة .
- الصفات الرئيسية للقائد الفعال .
- القدرات القيادية الأربعة للقائد النموذجي قدرات مدير القرن جاك ولش.
- أدوار الأساسية غير القابلة للتفويض في القيادة. " تحليل لنمط القيادي " نموذج D.

الوحدة الثانية: لمحة عن أبرز النظريات القيادية

- القيادة الموقفية .
- القيادة التحويلية .
- نظرية أنماط القيادة .
- نظرية السلوك القيادي .

الوحدة الثالثة: القيادة الموقفية الممارسات العملية

- لماذا التركيز على القيادة الموقفية، وكيف أن كلما سبق وما يلي يصب في نظرية القائد الموقفي.
- الأنماط الأربعة من أتباع حسب نظرية القيادة الموقفية، وطريقة التعامل مع كل نمط.
- الأنماط الأربعة للقادة الموقفيين وأدوار كل نمط، وكيفية التنقل بين الأنماط .
- 16 حالة عملية وطريقة التصرف الموقفي الفعال للقائد.

الوحدة الرابعة: تنمية المهارات القيادية

- مهارة إدارة الفريق الموقفية .
- مهارة التوجيه
- مهارة التحفيز
- مهارة التفويض
- مهارة اتخاذ القرار
- مهارة قيادة التغيير.