

€ TRAINING

تكاامل القيادة التنفيذية والتخطيط للأداء المهتميز

2024 14 - 10 نوفمبر
كوالالمبور (ماليزيا)



تكاثر القيادة التنفيذية والتخطيط للأداء المتميز

رمز الدورة: J975 تاريخ الإبقاء: 10 - 14 نوفمبر 2024 دولة الإبقاء: كوالالمبور (ماليزيا) - التكلفة: 5300 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

ان هذا البرنامج سيتم من خلاله تحسين مهارات القيادة الإستراتيجية والتخطيطية للأداء المتميز. حيث سيتم تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحديد الرؤية والأهداف والخطط الاستراتيجية الفعالة والتي يمكن تنفيذها للوصول إلى الأداء المتميز.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذه البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير رؤية وأهداف استراتيجية ودمجها مع التحليل المالي لتحسين أداء المؤسسات.
- إنشاء وتنفيذ خطط استراتيجية وتكتيكية تهدف إلى تحقيق الأهداف المؤسسية مع القدرة على إدارة التغيير والابتكار.
- تطبيق التفكير الاستراتيجي في التحليل الداخلي والخارجي للمؤسسات وتطوير مهارات التخطيط للتحويل الرقمي.
- استخدام التكنولوجيا الحديثة لتحسين الكفاءة والإنتاجية وجودة العمليات داخل المؤسسات.
- تعزيز القدرات القيادية والإدارية من خلال تحسين العمليات وإدارة الموارد البشرية بفعالية لتحقيق الأداء المؤسسي المتميز.

الفئات المستهدفة:

- القياديون والمدراء العليا في المؤسسات الحكومية والخاصة.
- المسؤولون عن التخطيط الإستراتيجي والأداء في المؤسسات.
- الموظفون المهتمون بتحسين مهارات القيادة الإستراتيجية والتخطيطية.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

القيادة الإستراتيجية والتخطيط المالي:

- مقدمة عن القيادة الإستراتيجية والتخطيطية والأداء المتميز.
- تحديد الرؤية والأهداف الاستراتيجية.
- مفهوم التحليل المالي وأهميته في تقييم الأداء.
- تحليل البيانات المالية وتقييم الأداء المالي للمؤسسات.
- إعداد تقارير الأداء المالي لاتخاذ القرارات الإستراتيجية.

الوحدة الثانية:

التخطيط الاستراتيجي والتكتيكي:

- إنشاء الخطط الإستراتيجية والتكتيكية لتحقيق الأهداف المؤسسية.
- أهمية العمل الجماعي والتعاون الفعال لتحقيق الأهداف المشتركة.
- إدارة التغيير والابتكار في العمل.
- طرق تحليل المخاطر ووضع خطط بديلة لمواجهة التحديات.
- متابعة تنفيذ الخطط وتقييم نتائجها.

الوحدة الثالثة:

التفكير الإستراتيجي والتحول الرقمي:

- تحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية للمؤسسات.
- التفكير الإستراتيجي وتطوير المهارات الإبداعية.
- تقنيات التخطيط للتحول الرقمي والتحول الذكي في المؤسسات.
- تقييم أثر التكنولوجيا على تحسين الأداء المؤسسي.
- تطوير خطط لاستدامة النمو والتحول الرقمي.

الوحدة الرابعة:

التكنولوجيا الحديثة في تحسين الأداء المؤسسي:

- تطبيق التكنولوجيا الحديثة لتحسين الأداء المؤسسي.
- تحسين الجودة والإنتاجية والكفاءة في المؤسسات.
- الابتكار والتطوير المستمر لتعزيز الأداء المؤسسي.
- دور التكنولوجيا في تعزيز العمل الجماعي وزيادة الكفاءة.
- تقييم وتبني الأدوات التكنولوجية المتقدمة في العمليات اليومية.

الوحدة الخامسة:

إدارة الموارد وتحسين العمليات المؤسسية:

- تقييم الأداء والتحسين المستمر للعمليات والخدمات.
- تحسين تجربة العملاء وتوفير خدمات ذات جودة عالية.
- تحليل العمليات الداخلية وتنظيمها لتحقيق الكفاءة.
- تعزيز القدرات الإدارية وتطوير المهارات القيادية لتحقيق الأداء المتميز.
- إدارة الموارد البشرية وتطوير الكفاءات والمهارات القيادية.