

€ TRAINING

إدارة التغيير المؤسسي

17 - 21 نوفمبر 2024
دبي (الإمارات العربية المتحدة)



إدارة التغيير المؤسسي

رمز الدورة: C1163 تاريخ الإنعقاد: 17 - 21 نوفمبر 2024 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) - التكلفة: 5310 يورو

مقدمة عن المؤتمر التدريبي:

التغيير التنظيمي هو عملية تحاول المنظمة من خلالها تحسين أدائها من خلال تغيير طرقها في القيام بالأشياء. عادة ما تكون المجموعات التي ستستفيد من التغيير هي الأكثر حماسًا للتغييرات ، في حين أن أولئك الذين يعارضون التغييرات سيكونون أقل اهتمامًا بها. من أجل التأكد من نجاح التغيير ، تتبنى المؤسسات عادةً برنامجًا لمساعدتها على كسب دعم أكبر عدد ممكن من الموظفين. سنتعرف على الأنواع المختلفة للتغيير ، وما هي نماذج التغيير التنظيمي. سنتعرف على عملية التغيير في العصر الرقمي ، وكيفية التخطيط لها. سنتعرف على الأدوات المختلفة لتنفيذ التغيير التنظيمي ، بالإضافة إلى أسباب فشل برامج إدارة التغيير في كثير من الأحيان. سوف نتعرف أيضًا على أفضل الممارسات لإدارة التغيير وكيف يتم قيادتها.

أهداف المؤتمر التدريبي:

في نهاية المؤتمر سيكون المشاركون قادرين على:

- معرفة أنواع التغيير .
- التعرف على نماذج التغيير المؤسسي.
- عملية إدارة التغيير في العصر الرقمي.
- استراتيجيات إدارة التغيير المؤسسي، وكيفية وضع خطة لها.
- التعرف على أدوات لتنفيذ التغيير المؤسسي.
- الافصاح عن أسرار إدارة التغيير.
- تحدد أفضل ممارسات إدارة التغيير.

الفئات المستهدفة:

- مدراء التغيير والمتخصصون في تطوير الأعمال.
- أعضاء فريق إدارة التغيير.
- منسقو إعادة التنظيم والدمج.
- منفذو التغيير المؤسسي.
- المهتمون في تعلم كيفية إدارة التغيير.

محاور المؤتمر التدريبي:

الوحدة الأولى:

تحديات التغيير في عصر التحول الرقمي:

- لماذا تعد إدارة التغيير المؤسسي صعبة للغاية؟
- مكونات التغيير المؤسسي.
- أنواع التغيير المؤسسي.
- تحديد الحاجة للتغيير.

الوحدة الثانية:

نماذج التغيير المؤسسي:

- نموذج لوين.

- عملية إدارة التغيير الرقمي.
- اطار ادارة التغيير من خلال التحول الرقمي.
- اطار ادارة التغيير من خلال التحول الرقمي- الجزء الثاني.

الوحدة الثالثة:

استراتيجيات ادارة التغيير المؤسسي:

- انشاء خطة ادارة التغيير المؤسسي.
- خطة تواصل.
- خطة التدريب الفردي.

الوحدة الرابعة:

ممارسات ادارة التغيير:

- تشريح أسرار إدارة التغيير.
- أسباب فشل برامج إدارة التغيير.
- أفضل ممارسات إدارة التغيير.

الوحدة الخامسة:

كيف تقود إدارة التغيير؟