

€ TRAINING

أنظمة تحفيز الموظفين

2 - 6 سبتمبر 2024
امستردام (هولندا)



أنظمة تحفيز الموظفين

رمز الدورة: H141 تاريخ الإ انعقاد: 2 - 6 سبتمبر 2024 دولة الإ انعقاد: امستردام (هولندا) - التكلفة: 5565 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

يقدم هذا البرنامج التدريبي نظرة شاملة على إدارة الموارد البشرية وأحدث الأساليب في تحسين الأداء التنظيمي. يهدف إلى تمكين المشاركين من تطوير وتنفيذ استراتيجيات فعالة لإدارة الموارد البشرية. كما يعزز فهمهم لتحليل البيئة التنظيمية وتقييم الأداء وبناء هيكل الرواتب والأجور.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب المعارف والسياسات والأساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية.
- تنمية مهارات تخطيط وتنفيذ أنظمة وسياسات الموارد البشرية.

الفئات المستهدفة:

- المدراء ورؤساء الأقسام.
- موظفو إدارة الموارد البشرية.
- المهتمون بشؤون التدريب والتوظيف.
- أخصائيو التدريب ومستشارو التطوير والتقييم.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم، الأهداف، التحديات والسمات.
- واجبات الإدارة و الاستخدام الأمثل للموارد البشرية.
- النظام المتكامل و الإطار العام.
- تخطيط الموارد البشرية وتنميتها وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية.
- الأفكار والافتراضات.
- الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية.
- النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية.

الوحدة الثانية:

إعادة تصميم نظم عمليات إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم، المرتكزات والخطوات.
- الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة.
- مزايا الهندرة.
- تقييم وتقييم الأداء وطرق ومراحل ومقترحات لتحسين عملية تقييم الأداء.
- الدور المهم للتدريب في إدارة الموارد البشرية وأنواع التدريب.
- العوامل المؤثرة في نجاح التدريب ومفهوم ومنهج تحديد الاحتياجات التدريبية.

الوحدة الثالثة:

تحليل البيئة التنظيمية:

- أسلوب التحليل الرباعي.
- استقصاء تشخيص المناخ التنظيمي.
- تخطيط الموارد البشرية: المراحل.
- المتطلبات، الطرق.
- المفهوم والعناصر.

الوحدة الرابعة:

الوضع التنظيمي لإدارة الموارد البشرية:

- المعطيات والعوامل المؤثرة في الوضع التنظيمي.
- أشكال تنظيم إدارة الموارد البشرية.
- مؤهلات مدير إدارة الموارد البشرية.
- النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية.
- الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية.

الوحدة الخامسة:

بناء هيكل الرواتب والأجور:

- الخطوات.
- العوامل.
- الزيادات والعلاوات: المفهوم، الأسس.
- تخطيط الموارد البشرية وتنميتها وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية.
- الأهداف والعوامل الأساسية لتطوير الهياكل المالية.