

€ TRAINING

تطوير القيادة الاستراتيجية ورؤية التحول الإيجابي

15 - 19 ديسمبر 2024
المنامة (البحرين)



تطوير القيادة الاستراتيجية ورؤية التحول الإيجابي

رمز الدورة: J726 تاريخ الإنعقاد: 15 - 19 ديسمبر 2024 دولة الإنعقاد: المنامة (البحرين) - التكلفة: 4600 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

سيشتمل البرنامج على عدة محاور منها افضل الممارسات العالمية في دبلوماسية القيادة وأنماطها ونظرياتها، وكذلك مفهوم الإدارة ووظائفها، والكفاءة والفاعلية، بالإضافة إلى التغيير القيادي الإداري الحديث ومهارات التفكير والإبداع القيادي الإداري، والمهارات القيادية الإدارية الحديثة وطرق تنميتها، وأيضاً التطرق إلى أهمية التحسين المستمر لأداء المنظمة و التحول الإيجابي للمؤسسات بما يتوافق مع التحول الوطني كما سيتم التدريب على تمارين وتطبيقات وحلقات عمل من واقع بيئة العمل.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- الدبلوماسية الاحترافية في التميز القيادي
- التحفيز وخلق بيئة عمل إيجابية
- الدبلوماسية في الذكاء العاطفي والإنفعالي
- الإدارة الاحترافية في التخطيط الإداري الفعال
- الإبداع والتميز في التنظيم والتنسيق
- دبلوماسية الإدارة الاحترافية في التوجيه والمتابعة والإشراف الفعال
- التميز في إدارة الصراعات

الفئات المستهدفة:

- رؤساء الأقسام الإدارية
- المدراء التنفيذيين
- المدراء الإداريين
- العاملين في السلك الدبلوماسي
- كافة العاملين في الأقسام الوظيفية.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الاولى:

دبلوماسية التميز القيادي:

- القدرات اللازمة لتأثير القيادة المتميزة.
- آليات القيادة المتميزة والتميز القيادي والإداري.
- التقنيات الحديثة لقيادة التغيير الجذري للتميز الإداري.
- مهام القائد الإبداعي في البيئة للتغيير الجذري.
- كيفية ترجمة الأفكار المبتكرة إلى خطط وبرامج عمل.
- قياده سيكولوجية صنع القرار الذكي ومهارات التفكير الحيوي.

الوحدة الثانية:

القيادة والثقة بالذات:

- المفاهيم الأساسية لـ "إدارة الانتباه و الثقة بالذات".
- إدارة الإنتباه و الإنتقال من العمل السطحي إلى العمل العميق.
- مؤشرات إدارة الإنتباه وتأثيرها في رؤية و إدارة المستقبل.
- أدوات إدارة الإنتباه الفعالة.
- الطرق الذكية للتغلب على انعدام الثقة بالذات.
- الخطوات السبعة التي تساعد في تنمية الثقة بالذات.
- القيادة والخطوات الخمسة في إتقان إدارة الذات.

الوحدة الثالثة:

دبلوماسية قيادة التمكين و التطوير:

- المفهوم الحديث لعملية التمكين.
- النماذج المتقدمة للتمكين.
- أهمية التمكين الوظيفي للأفراد والمؤسسات.
- التمكين كإستراتيجية قيادية فعالة.
- متطلبات التمكين الوظيفي الناجح.
- التحديات المؤثرة على نجاح التمكين الوظيفي.

الوحدة الرابعة:

مهارات القيادة المتميزة السبيل للإبداع:

- القدرات اللازمة لتأثير القيادة المتميزة.
- آليات القيادة المتميزة.
- التقنيات الحديثة لقيادة التغير الجذري للتميز الإداري.
- مهام القائد الإبداعي في البيئة للتغيير الجذري
- مبادئ قيادة التغير الجذري لتحقيق التميز.
- تنمية القيادة المتميزة من أجل التميز الإداري.

الوحدة الخامسة:

فرق العمل الفعالة:

- القدرات اللازمة لتأثير القيادة المتميزة.
- قيادة العمل الجماعي و تطوير وتحسين القدرة التطويرية.
- التعرف على استراتيجيات تآزر الفريق حتى يكون الكل أكبر من مجموع الأجزاء.
- العمل على تفعيل الصلات الإيجابية والروابط التفاعلية في البيئة العمل التشغيلية، والتشجيع على وجود حالة من الترابط بين العمليات والمبادرات.
- مهارات تحقيق الأهداف من خلال العمل الجماعي والدافع المشترك لإنجاز المهام والأدوار إستقصاء عملي تحليلي.
- القيادة و تحقيق التمكين النفسي للأفراد الفريق.