

€ TRAINING

هؤئر الإبداع والتهمز فى اءارة الهوارء البشرة وشؤون الهوظففن

15 - 19 ءفسهر 2024
كواللمهور (مالفزا)



مؤتمر الإبداع والتميز في إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين

رمز الدورة: C278 تاريخ الإنعقاد: 15 - 19 ديسمبر 2024 دولة الإنعقاد: كوالالمبور (ماليزيا) - التكلفة: 5850 يورو

مقدمة عن المؤتمر التدريبي:

هذا المؤتمر التدريبي يتناول مجموعة من المواضيع الأساسية في الإدارة والموارد البشرية، بهدف تحسين الأداء وتحقيق التميز في بيئات العمل. حيث يستعرض أسس ومفاهيم أساسية، استراتيجيات فعّالة، وأدوات عملية تتعلق بتحقيق التميز وتحسين نتائج العمل، بالإضافة إلى تطوير مهارات التخطيط والتوظيف وتقييم الأداء. ويهدف المؤتمر إلى تقديم رؤى شاملة تدعم تطوير المهارات والقدرات اللازمة لتحقيق النجاح في مختلف جوانب الإدارة والموارد البشرية.

أهداف المؤتمر التدريبي:

في نهاية المؤتمر سيكون المشاركون قادرين على:

- مساعدة موظفي ومدراء إدارة الموارد البشرية على الحكم على مدى مساهمات الموارد البشرية في تحقيق أهداف المنظمة.
- تمييز سمات المبدعين والمتميزين التي تحتاجهم المنظمات في العمل.
- وعي منظومة إدارة الموارد البشرية.
- التعامل مع الدعائم التي يركز عليها مدراء الموارد البشرية.
- تطبيق مهارات التميز الإداري وتقييم وتحسين نتائج العمل.
- تعزيز مهارات المقابلات الشخصية.
- إجراء الاختبارات الوظيفية.
- تقييم أداء الموظفين.

الفئات المستهدفة:

- مدراء ورؤساء أقسام الموارد البشرية وشؤون الموظفين.
- موظفو أقسام وإدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين.
- موظفو ومدراء أقسام وإدارات المنظمة.
- لجان المقابلات الشخصية والتوظيف.

محاور المؤتمر التدريبي:

الوحدة الأولى:

مهارات التميز الإداري وتقييم وتحسين نتائج العمل:

- منظومة تقييم وتحسين نتائج العمل.
- التميز والتحسين الإداري في ظل المتغيرات العالمية.
- جوانب التميز والتحسين الإداري.
- حتمية التميز وتحسين نتائج العمل.
- المبادئ الأساسية التي يركز عليها التميز والتحسين الإداري.

الوحدة الثانية:

منطلقات فكرية ومبادئ أساسية لإدارة الموارد البشرية:

- الدعائم التي يركز عليها مدراء الموارد البشرية لتحقيق التميز والإبداع الوظيفي.

- المفهوم والأهمية والأهداف.
- منظومة إدارة الموارد البشرية.
- المداخل المختلفة لتطورات إدارة الموارد البشرية.
- مبادئ وأسس علمية لإدارة الموارد البشرية.

الوحدة الثالثة:

تخطيط القوى العاملة:

- المفهوم والأهمية.
- مراحل تخطيط القوى العاملة.
- وسائل جذب القوى العاملة التي تتميز بالإبداع.
- مخزون المهارات وطرق التنبؤ بالموارد البشرية.
- صعوبات تخطيط الموارد البشرية وكيفية مواجهتها.

الوحدة الرابعة:

الاختيار والتوظيف ومهارات إجراء المقابلات الشخصية:

- منظومة الاختيار والتوظيف.
- الخطوات العلمية لعملية الاختيار والتوظيف.
- إجراء الاختبارات النفسية والعملية والتحريرية.
- مهارات إجراء المقابلات الشخصية.
- اختبار القيم كأساس لوضع الشخص المناسب في الوظائف المناسبة.
- سمات المبدعين والمتميزين.

الوحدة الخامسة:

التقويم الوظيفي لأداء الموارد البشرية:

- معايير الأداء الوظيفي.
- أهمية واستخدامات التقويم الوظيفي.
- وضع مقاييس الأداء الوظيفي.
- طرق تقويم الأداء الوظيفي.
- تقييم الأداء وتحيز النتائج.