

€ TRAINING

استراتيجيات القيادة المتميزة

16 - 20 سبتمبر 2024
لندن (المملكة المتحدة)
Landmark Office Space

استراتيجيات القيادة المتهيزة

رمز الدورة: M52 تاريخ الإنعقاد: 16 - 20 سبتمبر 2024 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - Space Office Landmark التكلفة: 5300 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

ماذا نعني بالقيادة، وماهي "أفضل الممارسات" في القيادة بمرور الوقت وكيف تنطبق على الأعمال الحديثة اليوم؟ "أفضل الممارسات" هي الممارسات التي اختارها قادة من الطراز العالمي الذين استخدموا نفوذهم لتغيير بيئتهم - الحكومة أو الأعمال التجارية - لصالح العام، أو لتحسين نسبة نجاح مؤسساتهم". تحتوي أدبيات التطوير التنظيمي على مجموعة واسعة من التعاريف والأوصاف للقيادة، ويجادل بعض الناس بأن القيادة والإدارة مختلفتان تماماً وأنهما يتطلبان منظوراً ومهارات مختلفة، ويرى البعض الآخر أن القيادة هي جانب من جوانب الإدارة وأن التأثير هو جانب من جوانب القيادة "القائد هو الشخص الذي يحدد الاتجاه ويؤثر على الناس لاتباعهم في هذا الاتجاه".

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- إدراك أهمية العمل الجماعي والعمل بروح الفريق.
- الإلمام بخصائص فرق العمل الفعالة.
- تطبيق مهارات العمل الجماعي وبناء الثقة.
- القيادة الفعالة للمجموعات.
- الإلمام بمراحل نمو وتطور المجموعات.
- معالجة الخلافات ومشاكل العمل الجماعي.
- وضع خطة العمل للتطبيق في واقع العمل.

الفئات المستهدفة:

- القادة والمسؤولون.
- مدراء المكاتب ونوابهم.
- موظفو العلاقات العامة.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه البرنامج ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

مقدمة إلى القيادة الفعالة:

- تعريف القيادة والقائد والمرؤوس.
- القيادة الفعالة.
- الخصائص / المزايا التي تميز القادة الفعالين.
- مسؤوليات القائد.
- كيفية بناء فريق متماسك.
- هل يمكن لأي فرد أن يصبح قائداً؟
- مالذي تحتاجه كي تصبح قائداً فعالاً؟
- المرؤوسون.

الوحدة الثانية:

انتقاء أسلوب القيادة الملائم:

- الحدائة في القيادة.
- أساليب القيادة.
- الدعم الوظيفي.

الوحدة الثالثة:

إعداد الرؤيا والرسالة:

- تعريف الرؤيا.
- خطة الرؤيا.
- إرشادات وضع خطة رسالة.
- وضع رؤيا واضحة.

الوحدة الرابعة:

اتخاذ القرار الفعال:

- كيفية اتخاذ القرار الفعال.
- التعرف على المشاكل وحلها.
- اقتراح إرشادات حل المشاكل.

الوحدة الخامسة:

بناء فرق العمل:

- كيفية بناء فرق العمل.
- مقارنة المجموعة بالفريق.
- كيفية قيادة فريق من القادة.
- مسؤولية قائد الفريق.
- الدافعية والتحفيز.
- تعريف الدافعية والتحفيز.
- ماهي بعض الأخطاء التي يقوم بها القائد والتي قد تثبط الأداء.