

€ TRAINING

هؤئر اءارة الهءاطر الءءاقءية واءءاء الهياكل القانوءية لءل
الهنازعات

2024 28 - 24
Online



هؤتمر ادارة المخاطر التعاقدية واعداد الهياكل القانونية لحل المنازعات

رمز الدورة: C403 تاريخ الإنعقاد: 24 - 28 نوفمبر 2024 دولة الإنعقاد: Online - التكلفة: 2200 يورو

مقدمة المؤتمر:

تعد إدارة المخاطر التعاقدية وإعداد الهياكل القانونية لحل المنازعات من أهم الأدوات التي تسهم في تعزيز استقرار المؤسسات وحماية مصالحها. يعكس هذا المؤتمر أهمية التعامل الاستراتيجي مع العقود لضمان تقليل المخاطر القانونية وتحقيق الامتثال التنظيمي. حيث يهدف إلى تسليط الضوء على المفاهيم الأساسية لإدارة المخاطر المتعلقة بالعقود، وآليات بناء هياكل قانونية فعالة لمعالجة النزاعات. كما يستعرض أحدث الاستراتيجيات والتوجهات في هذا المجال لضمان استدامة الأعمال وتقليل المخاطر القانونية.

أهداف المؤتمر:

في نهاية هذا المؤتمر، سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على مصادر وأنواع المخاطر التعاقدية وتأثيرها على الأعمال.
- صياغة استراتيجيات لإدارة المخاطر المتصلة بالعقود.
- الاطلاع على الأسس العلمية لإعداد العقود القانونية الوقائية.
- بناء هياكل قانونية فاعلة لإدارة وتسوية النزاعات.
- تعزيز الامتثال القانوني بما يخدم استمرارية العمل.

الفئات المستهدفة:

- المدراء التنفيذيون وأصحاب القرار.
- المستشارون القانونيون والمحامون.
- مسؤولو العقود والمخاطر.
- مسؤولو الامتثال والجودة.

محاور المؤتمر:

الوحدة الأولى:

مبادئ إدارة المخاطر التعاقدية:

- تعريف شامل بمخاطر العقود وأهميتها.
- تصنيف المخاطر المرتبطة بالعقود ضمن الإطار المؤسسي.
- أساليب تحديد المخاطر المؤثرة على الأداء المؤسسي.
- دور الحوكمة في الحد من المخاطر التعاقدية.
- استراتيجيات لتعزيز الاستقرار المؤسسي عبر التخطيط.

الوحدة الثانية:

صياغة العقود القانونية:

- المبادئ الأساسية لضمان العقود الفعالة.
- العناصر القانونية التي تدعم الحماية المؤسسية.

- معايير تعزيز الشفافية والوضوح في العقود.
- دور الامتثال القانوني في صياغة العقود.
- ضمان الاتساق مع الأنظمة والتشريعات ذات العلاقة.

الوحدة الثالثة:

بناء الهياكل القانونية لحل النزاعات:

- الأسس اللازمة لتصميم هياكل قانونية فعالة.
- العناصر التي تضمن شمولية الهياكل القانونية.
- أدوات تسهيل التفاوض في إدارة النزاعات.
- بدائل تسوية النزاعات مثل الوساطة والتحكيم.
- آليات تعزيز الكفاءة في معالجة النزاعات التعاقدية.

الوحدة الرابعة:

إدارة النزاعات التعاقدية:

- العوامل المؤثرة على النزاعات التعاقدية.
- أطر تقليل الأضرار الناجمة عن النزاعات.
- أهمية العلاقة بين الأطراف المعنية في النزاعات.
- الوسائل المستخدمة لضمان استمرارية العمل أثناء النزاعات.
- تعزيز مبادئ التعاون المؤسسي لتجنب النزاعات.

الوحدة الخامسة:

الامتثال القانوني واستدامة الأعمال:

- محاور الامتثال كجزء من استراتيجيات الأعمال.
- العلاقة بين الامتثال القانوني واستدامة العمل.
- أنظمة الرقابة التي تضمن الالتزام المستدام.
- معايير الالتزام بالتشريعات والقوانين التنظيمية.
- تعزيز استدامة العمل من خلال سياسات الامتثال.