

€ TRAINING

استراتيجيات إدارة المخاطر في الموارد البشرية

29 ديسمبر 2024 - 2 يناير 2025
المنامة (البحرين)
Fraser Suites Seef Bahrain

استراتيجيات إدارة المخاطر في الموارد البشرية

رمز الدورة: Y947 تاريخ الإنعقاد: 29 ديسمبر 2024 - 2 يناير 2025 دولة الإنعقاد: المنامة (البحرين) - Bahrain Seef Suites Fraser - التكلفة: 4475 يورو

مقدمة البرنامج التدريبي:

يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المشاركين من تحديد وتحليل وإدارة المخاطر المرتبطة بالقوى العاملة والعمليات التشغيلية المتعلقة بالموارد البشرية. حيث يشمل تقديم استراتيجيات فعالة للحد من المخاطر وتعزيز الامتثال والسياسات التنظيمية لضمان استمرارية العمل وتحقيق الأهداف المؤسسية.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مخاطر الموارد البشرية وتأثيرها على المؤسسة.
- تحديد وتحليل المخاطر المرتبطة بالقوى العاملة والعمليات.
- تطوير وتنفيذ استراتيجيات إدارة المخاطر في الموارد البشرية.
- تعزيز الامتثال وتقليل المخاطر القانونية والتنظيمية.
- تطبيق سياسات فعالة لضمان استمرارية الأعمال وتحقيق الأهداف المؤسسية.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الموارد البشرية.
- قادة الفرق والإدارات.
- المستشارون والمحللون في مجال الموارد البشرية.
- المسؤولون عن إدارة المخاطر والامتثال.
- مدراء العمليات والمشاريع الذين يديرون القوى العاملة.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

مقدمة في إدارة المخاطر في الموارد البشرية:

- تعريف إدارة المخاطر في سياق الموارد البشرية.
- أنواع المخاطر المرتبطة بالقوى العاملة والعمليات.
- كيفية تحديد وتقييم المخاطر في الموارد البشرية.
- تأثير المخاطر على الأداء المؤسسي والاستراتيجية.
- أفضل الممارسات في إدارة المخاطر في الموارد البشرية.

الوحدة الثانية:

تحليل المخاطر وتقييمها:

- كيفية تحليل المخاطر باستخدام تقنيات مثل SWOT وPESTEL.
- تحديد نقاط القوة والضعف في استراتيجية إدارة المخاطر الحالية.
- تقييم احتمالية وتأثير المخاطر على المؤسسة.
- وضع أولويات للمخاطر الأكثر أهمية.

الوحدة الثالثة:

تطوير استراتيجيات إدارة المخاطر:

- كيفية تطوير استراتيجيات فعالة للتعامل مع المخاطر.
- تصميم وتنفيذ سياسات وتقنيات للحد من المخاطر.
- بناء نظم مراقبة ومتابعة للمخاطر المحتملة.
- طرق تطوير خطط لاستمرارية العمل والتعامل مع الأزمات.
- إدارة المخاطر المرتبطة بالتحويلات التكنولوجية والتغييرات التنظيمية.

الوحدة الرابعة:

الامتثال وإدارة المخاطر القانونية:

- الالتزام بالقوانين والسياسات المتعلقة بالموارد البشرية.
- إدارة المخاطر القانونية والتنظيمية المتعلقة بالتوظيف والتعاقدات.
- كيفية تطوير برامج تدريبية للتأكد من الامتثال والسياسات التنظيمية.
- دراسة القوانين والتشريعات الجديدة التي تؤثر على بيئة العمل.
- طرق بناء ثقافة الامتثال والمسؤولية داخل المؤسسة.

الوحدة الخامسة:

استمرارية العمل وإدارة الأزمات:

- تطوير خطط استمرارية العمل في حالات الطوارئ.
- كيفية التعامل مع الأزمات وإدارة القوى العاملة خلال الأزمات.
- وضع خطط للتواصل الداخلي والخارجي خلال الأزمات.
- تحسين استراتيجيات التعافي بعد الأزمات.
- تطوير نظم تقييم ومراجعة دورية لاستراتيجيات إدارة المخاطر.