

# € TRAINING

الهاجستير الھصفر في الھوارد البشرية

15 - 19 ديسمبر 2024  
اسطنبول (تركيا)



## الهاجستير الهصفر في الهمارد البشرية

رمز الهمارة: H489 تاريخ الإنعقاد: 15 - 19 ءيسمبر 2024 ءولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) - التكلفة: 5300 يورو

### مقدمة عن البرنامج التريبي:

ان الهمارد البشرية حيث أن هذا الهمارستير ليس ءرعة علمية كما يظنه البعض بل إنه برنامج مُتكامل يؤهلك إلى التقدم والوصول على معلوماء أقوى في الهمارد البشرية، ويفتح آفاقك إلى العديد من المفاهيم، ويُقدم لك هذا البرنامج المستوى الاحترافي في الهمارد البشرية وفق اءء الممارسات العالمية، وبالتالي تحصل على خبرة علمية تخصصية بءة في مجال إءارة الهمارد البشرية.

### أءاف البرنامج التريبي:

#### في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير المعارف والمهاراء في عمليات إءارة الهمارد البشرية، والأءواء والنُّظم والتقنيات.
- تنفيذ المهاراء في تخطيط أنشطة الهمارد البشرية ءاأل المؤسسة.
- وصف العمليات والممارسات الءالية في مجال إءارة الهمارد البشرية.
- تحليل المسائل القانونية ومسائل التنوع في مجال إءارة الهمارد البشرية.
- تصميم نُظم وأءواء وتقنيات إءارة رأس المال البشري.
- تقييم استراتيجيات التعويض و الترييب في تحسين الأءاء التنظيمي.
- وضع خطط الءتياجات من الهمارد البشرية.
- بناء وإءارة أنظمة تقييم الأءاء.

### الفئات المستهءة:

- مءير الهمارد البشرية.
- مءير شؤون الموظفان.
- مستشار الهمارد البشرية.
- مءير التعلآم والتطوير.
- مءص علاقاء العاملان.
- مءير الترييب.
- مستشار التوظيف.
- أءصائي تخطيط التطور الوظيفي.

- للراغبين في العمل في ادارة الموارد البشرية HR.

محاور البرنامج التدريبي:

## **: الوحدة الاولى :**

### **التخطيط الاستراتيجي لادارة الموارد البشرية:**

- الأدوات المستخدمة في عملية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية HRSTs
- النماذج التحليلية في عملية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية
- تحديد سمات العمل وأثره على القوى العاملة بالشركة.
- التخطيط الاستراتيجي للمسار المهني للموظفين.
- التحليل الوظيفي.
- طرق التحليل الوظيفي والوصف الوظيفي من واقع خبرات عملية بالشركات العالمية.

## **: الوحدة الثانية:**

### **عملية التوظيف باعتبارها عملية اساسية في ادارة الموارد البشرية:**

- مصادر توظيف القوى العاملة.
- بدائل التوظيف بالشركة.
- الاستقطاب الفعال ودوره في تحقيق الربحية وتقليل النفقات.
- عملية الاختيار والتعيين.
- تصميم عملية الاختيار والتعيين بما يحقق كفاءة الشركة.
- المداخل المستخدمة في تحقيق عملية الاختيار والتعيين الفعالة.
- المقابلة الشخصية.

الوحدة الثالثة:

### **: اختبارات التوظيف:**

- انواع اختبارات التوظيف.
- سمات اختبار التوظيف الفعال.
- التعرف على الاختبار الملائم للوظيفة والشركة.
- دور اختبار التوظيف كأداة فعالة في عمليات التوظيف.

- برامج الارشاد والتوجيه.
- برامج الارشاد والتوجيه للموظفين الجدد.
- تصميم برامج الارشاد والتوجيه ودور ادارة الموارد البشرية في ذلك.
- تكيف الموظفين الجدد مع بيئة العمل واعضاء فريق العمل.

## **الوحدة الرابعة:**

### **التدريب والتطوير:**

- الفرق بين التدريب والتطوير.
- تحديد الاحتياجات التدريبية بالشركة
- دور الموارد البشرية في اختيار الحقائق التدريبية.
- تصميم البرنامج التدريبي الفعال.
- تطوير البرنامج التدريبي الفعال.
- اجراءات تنفيذ البرنامج التدريبي الفعال.
- الطرق الحديثة في تقييم التدريب.
- تقييم أداء الموظفين.

### **الوحدة الخامسة:**

## **البرامج والتطبيقات الالكترونية ودورها في ادارة الموارد البشرية:**

- تطبيقات برنامج Microsoft Excel في مجال إدارة الموارد البشرية.
- تطبيقات برنامج Microsoft Word في مجال إدارة الموارد البشرية.
- استخدام الشبكات الاجتماعية في التوظيف والتحرى عن المرشحين للوظائف.