

# € TRAINING

الادارة الاستراتيجية واعداد خطط العمل التنفيذية لتطوير الاداء



## الإدارة الاستراتيجية واعداد خطط العمل التنفيذية لتطوير الاداء

### مقدمة عن البرنامج التدريبي:

يهدف البرنامج لتطوير الاداء إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لفهم وتطبيق أساسيات الإدارة الاستراتيجية في بيئة العمل. سيتم خلال البرنامج تعزيز فهم المشاركين لعملية وضع الاستراتيجيات وتحويلها إلى خطط عمل تنفيذية قابلة للتطبيق والقياس لتحسين أداء المؤسسات والمنظمات.

### أهداف البرنامج التدريبي:

#### في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- تحسين مهارات التخطيط الاستراتيجي وفهم أهميته في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- معرفة بالأدوات والتقنيات اللازمة لتحليل البيئة الداخلية والخارجية وتحديد الفرص والتحديات.
- تعزيز القدرة على تحديد الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تطوير مهارات واستراتيجيات اتخاذ القرارات الاستراتيجية الفعالة.
- تحسين القدرة على تحديد المؤشرات الرئيسية للأداء وقياس تحقيق الأهداف.
- وضع خطط عمل تنفيذية فعالة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

### الفئات المستهدفة:

- المدراء التنفيذيين
- المدراء الوسطى
- فرق القيادة

### محاور البرنامج التدريبي:

#### الوحدة الأولى:

#### مفاهيم الإدارة الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي:

- مقدمة في الإدارة الاستراتيجية وأهميتها.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة.
- تحديد الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية

## الوحدة الثانية:

### صياغة الاستراتيجيات:

- أنواع الاستراتيجيات المختلفة واختيار الأنسب للمؤسسة.
- تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات SWOT.
- تطوير ميزة تنافسية مستدامة.

## الوحدة الثالثة:

### اتخاذ القرارات الاستراتيجية:

- عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- تقنيات تحليل البيانات والمعلومات الاستراتيجية.
- التعامل مع المخاطر والتحديات في اتخاذ القرارات.

## الوحدة الرابعة:

### وضع خطط العمل التنفيذية:

- تحويل الاستراتيجيات إلى أهداف واضحة وقابلة للقياس.
- تحديد المؤشرات الرئيسية للأداء KPIs.
- تخطيط الموارد وتحديد المسؤوليات والجدول الزمنية.

## الوحدة الخامسة :

### تنفيذ ومراقبة الخطط الاستراتيجية:

- استراتيجيات التنفيذ وتجاوز التحديات.
- نظام مراقبة وتقييم تنفيذ الخطط الاستراتيجية.
- التعلم والتحسين المستمر.