

€ TRAINING

إعداد الموازنات كأساس للرقابة



إعداد الموازنات كأساس للرقابة

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

تعد الموازنات من أهم الأدوات التي يستخدمها القادة والمديرين في عمليات اتخاذ القرارات والرقابة المالية داخل المؤسسات والشركات. تأتي أهمية إعداد الموازنات من قدرتها على توجيه التخصيص الأمثل للموارد وتحقيق أهداف المؤسسة بفاعلية. تعتبر الموازنات أداة قوية للرقابة المالية والإدارية، حيث تمكن المديرين من تحديد الاختلافات بين الأداء الفعلي والأداء المستهدف واتخاذ التدابير اللازمة لتصحيح المسار.

أهداف البرنامج التدريبي:

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لفهم أهمية وإعداد الموازنات واستخدامها كأداة فعالة للرقابة المالية والإدارية. سيتعلم المشاركون كيفية تحليل وتقييم الميزانيات واستخدامها لاتخاذ قرارات أفضل ومستنيرة.

الفئات المستهدفة:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- مديرو الشركات والمؤسسات.
- مديرو القطاع المالي والمحاسبين.
- مسؤولو التخطيط والمالية.
- أي شخص يرغب في فهم كيفية إعداد واستخدام الموازنات في عمليات الرقابة واتخاذ القرارات.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الاولى

أساسيات الموازنات وأنواعها

- مفهوم الموازنات وأهميتها في الرقابة المالية.
- أنواع الموازنات: الميزانية التقديرية، الميزانية الثابتة، الميزانية المتغيرة، الميزانية المرنة، وغيرها.

الوحدة الثانية

إعداد الميزانية التقديرية

- خطوات إعداد الميزانية التقديرية.
- تحديد الأهداف والتوقعات المالية.
- تحليل البيانات المالية السابقة واستخدامها في التخطيط.
- تحديد المتغيرات والعوامل المؤثرة على الميزانية.

الوحدة الثالثة

تحليل ومراجعة الميزانية

- تحليل الاختلافات بين الميزانية التقديرية والأداء الفعلي.
- التعرف على الأسباب المحتملة وراء الاختلافات.
- تقييم أثر الاختلافات على الأداء العام للمؤسسة.

الوحدة الرابعة

استخدام الموازنات في اتخاذ القرارات

- كيفية استخدام الموازنات كأداة لاتخاذ القرارات الاستثمارية.
- تحليل تكاليف الفرصة وتقدير العائد المالي المتوقع.

الوحدة الخامسة

تحسين العمليات والرقابة من خلال الموازنات

- تحسين أداء العمليات من خلال استخدام الموازنات.
- تعزيز الرقابة الداخلية والتحكم في التكاليف.
- تطوير استراتيجيات تحسين الأداء المالي بناءً على تحليل الموازنات.