

# € TRAINING

التخطيط الاستراتيجي للوارد البشرية



## التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية

### مقدمة عن البرنامج التدريبي:

يُعتبر التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية عنصراً حاسماً في تعزيز الكفاءة التنظيمية، حيث يساعد المؤسسات على تحقيق التوازن بين احتياجاتها الحالية والمستقبلية من الكفاءات البشرية. خلال هذا البرنامج، سيتعلم المشاركون كيفية تحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية، تحديد الفجوات في المهارات، وتطوير استراتيجيات شاملة لإدارة وتنمية القوى العاملة بما يتماشى مع الأهداف المؤسسية، مع مراعاة التغيرات المستقبلية في سوق العمل.

### أهداف البرنامج التدريبي :

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مفهوم التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية ودوره في تحقيق أهداف المؤسسة.
- تعريف أهمية توجيه استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف المؤسسة.
- تطوير مهارات تحليل الاحتياجات والتخطيط للموارد البشرية.
- تعزيز مهارات إدارة الموظفين وتطوير القوى العاملة.
- استراتيجيات تقييم وتحسين أداء الموارد البشرية وقياس تأثيرها على الأداء العام للمؤسسة.

### الفئات المستهدفة:

- مديري الموارد البشرية والموظفين المسؤولين عن تخطيط الموارد البشرية.
- قادة الشركات والمدراء العاملين الذين يرغبون في تعزيز الأداء من خلال تحسين إدارة الموارد البشرية.

### محاور البرنامج التدريبي :

#### الوحدة الاولى:

#### مفهوم التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية:

- تعريف التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية ودوره.
- أهمية مزج استراتيجيات الموارد البشرية مع استراتيجيات المؤسسة.
- عوامل النجاح في تنفيذ التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- تحليل بيئة العمل وتحديد الفرص والتحديات.

#### الوحدة الثانية:

#### تحليل الاحتياجات والتخطيط للموارد البشرية:

- تحليل احتياجات الموارد البشرية وتنبؤ الاحتياجات المستقبلية.
- تصميم هياكل الموارد البشرية وتوزيع المهام والمسؤوليات.
- استخدام تقنيات التوظيف واختيار الموظفين بعناية.
- تطوير استراتيجيات تدريب وتطوير الموظفين.

#### الوحدة الثالثة:

## إدارة الموارد البشرية وتنمية القوى العاملة:

- دور إدارة الموارد البشرية في تحقيق أهداف المؤسسة.
- تطوير سياسات وإجراءات إدارة الموارد البشرية.
- تقييم أداء الموظفين وتحفيزهم وتنمية مهاراتهم.
- تنمية القوى العاملة وإدارة التغيير.

## الوحدة الرابعة:

### تقييم وتحسين أداء الموارد البشرية:

- تقييم أداء إستراتيجيات الموارد البشرية وقياس أثرها.
- استخدام مفهوم "مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs" في تقييم الموارد البشرية.
- تحليل البيانات والتعلم منها لتحسين أداء الموارد البشرية.
- تطوير استراتيجيات تحسين مستدامة.

## الوحدة الخامسة:

### تطبيقات عملية ومستقبل إدارة الموارد البشرية:

- دراسة حالة عن التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية في مؤسسة ناجحة.
- الابتكار في إدارة الموارد البشرية والتحول الرقمي في هذا المجال.
- الاتجاهات المستقبلية في إدارة الموارد البشرية وتحدياتها.
- تطوير خطة عمل لتحسين إدارة الموارد البشرية في منطقتك.