

€ TRAINING

التهميز القيادي والابتكار لكبار القادة



التميز القيادي والابتكار لكبار القادة

مقدمة البرنامج التدريبي:

يقدم هذا البرنامج إطاراً شاملاً لتطوير المهارات القيادية وبناء ثقافة الابتكار المؤسسي. حيث يركز على استراتيجيات القيادة الحديثة، إدارة الفرق عالية الأداء، وتحفيز التغيير المؤسسي. ويُمكن المشاركين من تطبيق أساليب فعّالة لتحقيق التميز المؤسسي والنمو المستدام ومن خلاله سيتعلم المشاركون كيفية تحسين أدائهم القيادي وتوجيه فرقهم نحو الابتكار والتميز.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير استراتيجيات قيادية مبتكرة لتحفيز الابتكار والتميز في مؤسساتهم.
- تطبيق مهارات القيادة الاستراتيجية لتحقيق الأهداف المؤسسية بفاعلية.
- تحسين القدرة على اتخاذ قرارات استراتيجية بناءً على التحليل والتوقعات المستقبلية.
- تحفيز الفرق لتحقيق الابتكار والإبداع في بيئة العمل.
- تعزيز القدرات القيادية لتحقيق تأثير إيجابي ومستدام في المؤسسات.

الفئات المستهدفة:

- كبار القادة والمدراء التنفيذيين.
- أعضاء مجالس الإدارة.
- رؤساء الأقسام الكبرى.
- مدراء الفرق الاستراتيجية.
- القادة الذين يسعون إلى تحقيق التميز والابتكار في مؤسساتهم.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

القيادة الاستراتيجية:

- تطوير استراتيجيات قيادية مبتكرة.
- فهم ديناميكيات التغيير الاستراتيجي.
- تحديد الفرص المستقبلية للمؤسسة.
- القيادة في ظل التحولات الاقتصادية والاجتماعية.
- دور القادة في تحقيق التميز المؤسسي.

الوحدة الثانية:

الابتكار المؤسسي:

- تقنيات تحفيز الابتكار داخل المؤسسة.
- بناء ثقافة الابتكار وتعزيز التفكير الإبداعي.
- تحويل الأفكار الإبداعية إلى استراتيجيات قابلة للتنفيذ.
- دمج التكنولوجيا والابتكار في القيادة.
- الاستفادة من الذكاء الاصطناعي في صنع القرارات.

الوحدة الثالثة:

تطوير القدرات القيادية:

- تعزيز الذكاء العاطفي في القيادة.
- مهارات التواصل الفعّال بين القادة والفرق.
- بناء ثقافة الثقة والإلهام داخل المؤسسة.
- استراتيجيات التعامل مع التحديات القيادية.
- تطبيق مهارات التفاوض والمرونة في بيئات العمل الديناميكية.

الوحدة الرابعة:

إدارة الفرق العالية الأداء:

- بناء فرق عمل عالية الأداء.
- تطوير استراتيجيات تحفيز الفرق وتحقيق الأهداف.
- طرق التعامل مع النزاعات وإدارة الأداء الجماعي.
- تعزيز ثقافة التعاون والمشاركة الفعّالة.
- تقييم الأداء وتحفيز التطوير المهني.

الوحدة الخامسة:

قيادة الابتكار والتغيير:

- فهم العوامل المحفزة للتغيير المؤسسي.
- أهمية تطوير استراتيجيات لقيادة التغيير بفاعلية.
- التغلب على مقاومة التغيير وتعزيز التكيف.
- تحليل تأثير الابتكار على تحسين الأداء المؤسسي.
- دمج الابتكار في استراتيجيات النمو المستدام.