

€ TRAINING

مؤتمر الحوكمة المتقدمة وإدارة المخاطر والامتثال



مؤتمر الحوكمة المتقدمة وإدارة المخاطر والامتثال

مقدمة عن المؤتمر التدريبي:

يهدف هذا المؤتمر إلى تعزيز فهم المشاركين لأحدث مفاهيم وتطبيقات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال في المؤسسات. حيث يركز على تطوير استراتيجيات فعالة للحوكمة الرشيدة، والتحكم في المخاطر، والامتثال للمعايير. ويوفر أيضاً للمشاركين الأدوات العملية اللازمة لتطبيق هذه الممارسات بفعالية ونجاح.

أهداف المؤتمر:

في نهاية هذا المؤتمر، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أساسيات الحوكمة المتقدمة وأهمية الامتثال في المؤسسات.
- تطوير استراتيجيات إدارة المخاطر بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية.
- تطبيق آليات فعالة لتعزيز الامتثال للمعايير والقوانين.
- تحليل أدوار ومسؤوليات لجان مجلس الإدارة في تعزيز الحوكمة.
- تحسين العمليات المؤسسية من خلال تعزيز التوافق بين الحوكمة والمخاطر والامتثال.

الفئات المستهدفة:

- أعضاء مجالس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين.
- مديرو الإدارات المالية والقانونية.
- مديرو المخاطر والامتثال والتدقيق الداخلي.
- المستشارون القانونيون والمهنيون في مجالات الحوكمة.

محاور المؤتمر:

الوحدة الأولى:

لجان مجلس الإدارة ومهامها:

- لجنة الأخلاقيات والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- لجنة الترشيح والتخطيط للتعاقد الوظيفي.
- لجنة المكافآت.
- لجنة الحوكمة.
- لجنة المخاطر والامتثال.
- لجنة التدقيق والاستثمار.

الوحدة الثانية:

مجلس الإدارة وأدواره:

- حقوق وواجبات حاملي الأسهم.
- مهام ومسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة.
- مجلس الإدارة الفعال وكيفية تحقيقه.
- تعريفات هيئة السوق المالية حول عضوية مجلس الإدارة.
- مخاطر الفشل في الحوكمة وتأثيرها.

- أصحاب المصلحة ودورهم في الحوكمة.

الوحدة الثالثة:

إدارة المخاطر وإطار العمل:

- تعريفات إدارة المخاطر وعملياتها.
- مبادئ الأيزو 31000 في إدارة المخاطر.
- عملية إدارة المخاطر المؤسسية وفقاً لنموذج COSO.
- الاستجابة للمخاطر: العناصر الأربعة 4T.
- دور التدقيق الداخلي في تقييم إدارة المخاطر.
- أنشطة المراقبة ومنهجية التدقيق الداخلي.

الوحدة الرابعة:

السياسات المعتمدة من مجلس الإدارة:

- سياسات مكافحة التمييز والتحرش والتّمّر.
- مكافحة الاحتيال والفساد.
- تضارب المصالح وكيفية التعامل معه.
- سياسة الامتثال وإدارة المخاطر.
- سياسة التدقيق والتقارير المالية.
- سياسة الاستثمار وإدارة الأصول.

الوحدة الخامسة:

الامتثال وعوامل نجاحه:

- تعريف الامتثال وفقاً لمعايير آيزو 19600.
- إدارة الامتثال وتطبيق برنامج الامتثال.
- أسباب فشل برنامج الامتثال وكيفية تفاديها.
- نتائج الفشل في الامتثال وتأثيرها على المؤسسة.
- تحليل الفئات المختلفة للامتثال وتقييمها.
- عوامل النجاح الرئيسية في تحقيق الامتثال.