

€ TRAINING

هوتير حول الحوكمة المتقدمة وإدارة المخاطر والامتثال



هؤتمر حول الحوكمة المتقدمة وإدارة المخاطر والامتثال

مقدمة عن المؤتمر:

تمثل الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال دعائم أساسية لضمان الشفافية وتحقيق الكفاءة والاستدامة المؤسسية. إذ تساهم الحوكمة في وضع استراتيجيات تنظيمية تعزز الأداء المؤسسي، بينما تركز إدارة المخاطر على التنبؤ بالتحديات وتقليل تأثيرها لضمان استمرارية الأعمال. كما يعد الامتثال عاملاً حيوياً لضمان الالتزام بالمعايير القانونية والتنظيمية مما يعزز موثوقية المؤسسات واستقرارها. يهدف هذا المؤتمر إلى تزويد المشاركين بأحدث الأساليب والاستراتيجيات لتعزيز هذه الدعائم الأساسية بما يحقق التكامل الفعّال بين عناصرها لضمان التميز المؤسسي.

أهداف المؤتمر:

في نهاية هذا المؤتمر، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحديد المبادئ الأساسية للحوكمة وأثرها على كفاءة المؤسسات.
- تحليل وتقييم المخاطر المؤسسية ووضع استراتيجيات فعالة للحد منها.
- اكتساب مهارات تطوير أنظمة امتثال متكاملة لضمان الالتزام باللوائح والمعايير التنظيمية.
- تعزيز التنسيق بين الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال لتحقيق استدامة العمليات.
- قياس الأداء المؤسسي باستخدام مؤشرات دقيقة لتعزيز التحسين المستمر.

الفئات المستهدفة:

- أعضاء مجالس الإدارة والمديرون التنفيذيون.
- مدراء إدارة المخاطر والامتثال.
- مسؤولو التدقيق الداخلي والخارجي.
- المستشارون القانونيون وخبراء الحوكمة.
- الموظفون المختصون في التخطيط الاستراتيجي وإدارة السياسات.

محاور المؤتمر:

الوحدة الأولى:

أساسيات الحوكمة المتقدمة:

- المفاهيم الحديثة للحوكمة وأثرها على الأداء المؤسسي.
- المبادئ الأساسية للحوكمة ودورها في تحقيق النزاهة والاستدامة.
- العلاقة بين الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.
- معايير الحوكمة الدولية ونماذج الحوكمة العالمية.
- دور الحوكمة في تعزيز الثقة والشفافية المؤسسية.

الوحدة الثانية:

إدارة المخاطر المؤسسية:

- آلية تحديد وتصنيف المخاطر المؤسسية وتأثيرها على استمرارية الأعمال.
- طرق تحليل وتقييم المخاطر وفق منهجيات معتمدة.
- استراتيجيات التعامل مع المخاطر وتقليل تداعياتها.

- أدوات متابعة ورصد المخاطر لتحسين الاستجابة المؤسسية.
- دور إدارة المخاطر في دعم الاستدامة واتخاذ القرارات الاستراتيجية.

الوحدة الثالثة:

بناء أنظمة امتثال فعّالة:

- المفهوم الشامل للامتثال وأهميته في حوكمة المؤسسات.
- سياسات وإجراءات الامتثال ودورها في الحد من المخاطر القانونية.
- تحديات الامتثال التنظيمي وآليات التعامل معها.
- أهمية التكامل بين الامتثال والتدقيق الداخلي لتعزيز كفاءة العمليات.
- تأثير الامتثال على سمعة المؤسسة وثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة.

الوحدة الرابعة:

التكامل بين الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال GRC:

- أهمية التوافق بين الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال لتعزيز الكفاءة المؤسسية.
- آليات التنسيق بين الإدارات المختلفة لضمان إدارة فعّالة للمخاطر والالتزام.
- أطر عمل GRC ودورها في تحقيق الاستدامة المؤسسية.
- أسس بناء نظم متكاملة لدعم اتخاذ القرار وتعزيز الشفافية.
- أهمية ربط عمليات GRC بأهداف المؤسسة لتعزيز الأداء العام.

الوحدة الخامسة:

قياس وتقييم الأداء المؤسسي:

- عملية تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال.
- أدوات تقييم الأداء المؤسسي وآليات تحسين العمليات.
- طرق تحليل نتائج التقييم لاتخاذ قرارات استراتيجية مستدامة.
- دور الحوكمة في تعزيز الابتكار وتعزيز ثقافة التحسين المستمر.
- تقنيات التحليل المالي والتشغيلي لضمان الامتثال والكفاءة التشغيلية.