

€ TRAINING

استراتيجيات القيادة التنفيذية



استراتيجيات القيادة التنفيذية

مقدمة البرنامج التدريبي:

خلال هذا البرنامج التدريبي سيتم تزويد القادة التنفيذيين بالأدوات والاستراتيجيات اللازمة لتحسين أدائهم القيادي وتعزيز قدرتهم على تحقيق الأهداف المؤسسية. كما ويركز البرنامج على تطوير القدرات القيادية الاستراتيجية وتحسين كفاءة الإدارة التنفيذية في بيئات العمل المتغيرة والمتطلبة.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين علي:

- تطوير وتنفيذ استراتيجيات فعالة.
- تقديم الأدوات اللازمة لتحليل المشكلات واتخاذ القرارات الحاسمة.
- إدارة الموارد بكفاءة لتحقيق أقصى استفادة منها.
- تطوير القدرات اللازمة لبناء ثقافة مؤسسية تدعم الابتكار والتعاون.
- اكتساب المهارات اللازمة لقيادة التغيير والتكيف مع التحولات في بيئة العمل.

الفئات المستهدفة:

- القادة التنفيذيون.
- مديرو الإدارات.
- المديرون العامون.
- المستشارون الإداريون.
- المهنيون في مجال التطوير المؤسسي.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

تطوير القدرات القيادية الاستراتيجية:

- مفهوم القيادة الاستراتيجية.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- وضع الرؤية والأهداف الاستراتيجية.
- تطوير الاستراتيجيات الفعالة.
- قياس وتقييم الأداء الاستراتيجي.

الوحدة الثانية:

تحسين مهارات اتخاذ القرار:

- أدوات تحليل المشكلات.
- استراتيجيات اتخاذ القرارات الحاسمة.
- إدارة المخاطر وتقييم الخيارات.
- تطبيق التفكير النقدي والإبداعي.
- مراجعة وتقييم القرارات.

الوحدة الثالثة:

إدارة الموارد بفعالية:

- تخطيط الموارد الاستراتيجية.
- إدارة الوقت بفعالية.
- تحسين كفاءة العمليات.
- تخصيص الموارد وتحقيق الأولويات.
- قياس الأداء وتحسين العمليات.

الوحدة الرابعة:

بناء ثقافة تنظيمية قوية:

- أساسيات الثقافة المؤسسية.
- تعزيز القيم والرؤية المؤسسية.
- تطوير القيادة التعاونية.
- بناء فرق عمل متماسكة.
- تعزيز الابتكار والإبداع داخل المؤسسة.

الوحدة الخامسة:

قيادة التغيير والتكيف مع المتغيرات:

- فهم ديناميكيات التغيير.
- تطوير استراتيجيات إدارة التغيير.
- تقنيات التكيف مع التحولات.
- قيادة الفرق خلال فترات التغيير.
- التغلب على مقاومة التغيير وتحقيق النجاح المستدام.