

€ TRAINING

الاستقطاب و الاختيار و التعيين



الاستقطاب و الاختيار و التعيين

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

يهدف برنامج "الاستقطاب والاختيار والتعيين" إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات الأساسية اللازمة لجذب واختيار وتعيين أفضل الكفاءات للوظائف الشاغرة في المنظمات. يتناول البرنامج أحدث الأساليب والتقنيات في عملية الاستقطاب والاختيار، ويشمل استراتيجيات التوظيف الفعّالة لضمان جذب وتوظيف المرشحين المناسبين بما يتماشى مع أهداف المنظمة واحتياجاتها.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج التدريبي سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أساسيات عمليات الاستقطاب والاختيار والتعيين.
- تطوير استراتيجيات فعّالة لجذب المرشحين المميزين.
- تنفيذ عمليات اختيار دقيقة ومبنية على معايير موضوعية.
- تحسين عملية التعيين لضمان اختيار الأنسب للوظائف.
- استخدام أدوات وتقنيات حديثة في الاستقطاب والاختيار والتعيين.

الفئات المستهدفة:

- مسؤولو التوظيف.
- مدراء الموارد البشرية.
- موظفو الاستقطاب والاختيار.
- المشرفون على عملية التوظيف.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

مقدمة في الاستقطاب والاختيار والتعيين:

- تعريف الاستقطاب والاختيار والتعيين وأهمية كل منها.
- دورة حياة عملية التوظيف.
- الفرق بين الاستقطاب الداخلي والخارجي.
- معايير اختيار التوظيف.
- دراسة حالات عملية في الاستقطاب والتعيين.

الوحدة الثانية:

استراتيجيات الاستقطاب:

- تطوير استراتيجيات الاستقطاب الفعّالة.
- استخدام قنوات الاستقطاب المختلفة الإعلانات، الشبكات الاجتماعية، الوكالات.
- تحليل سوق العمل وجذب الكفاءات.
- بناء علامة تجارية قوية للتوظيف.
- دراسة حالات عملية في استراتيجيات الاستقطاب.

الوحدة الثالثة:

تقنيات الاختيار:

- إعداد معايير اختيار دقيقة وموضوعية.
- طؤق استخدام أدوات الاختيار المقابلات، الاختبارات، التقييمات.
- تقنيات إجراء المقابلات الفعّالة.
- تقييم المرشحين بناءً على كفاءاتهم وتجاربهم.
- دراسة حالات عملية في تقنيات الاختيار.

الوحدة الرابعة:

عملية التعيين:

- خطوات عملية التعيين الفعّالة.
- إدارة العروض التوظيفية ومفاوضات الرواتب.
- التحقق من المراجع والخلفيات.
- إجراءات التعيين القانونية والإدارية.
- دراسة حالات عملية في عملية التعيين.

الوحدة الخامسة:

تحسين عملية التوظيف:

- تقييم فعالية استراتيجيات الاستقطاب والاختيار.
- قياس رضا المرشحين وتجربة التوظيف.
- تحسين عمليات التوظيف بناءً على الملاحظات.
- استخدام التحليل البياني لتحسين التوظيف.
- دراسة حالات عملية لتحسين عمليات التوظيف.