

# € TRAINING

مهارات الإدارة الاستراتيجية وقيادة الفرق



## مهارات الإدارة الاستراتيجية وقيادة الفرق

### مقدمة عن البرنامج التدريبي:

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المهنيين بالأدوات والتقنيات الأساسية اللازمة للتعامل مع تعقيدات بيئات الأعمال الحديثة وتعزيز الفرق ذات الأداء العالي. من خلال هذا البرنامج، سيكتسب المشاركون رؤى قيمة ومعرفة عملية للتميز في الإدارة الاستراتيجية وقيادة الفرق بفعالية.

### أهداف البرنامج التدريبي:

بنهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير التفكير الاستراتيجي.
- إتقان قيادة الفرق وتنفيذ التغيير بفعالية.
- تعزيز مهارات التواصل.
- تنمية الذكاء العاطفي.
- تطوير فرق ذات أداء عالٍ.

### الفئات المستهدفة:

- المدراء من المستوى المتوسط إلى المستوى العالي.
- قادة الفرق.
- مدراء المشاريع.
- القادة الطموحين.
- الموظفون الذين ينتقلون إلى أدوار قيادية أو المكلفين بقيادة التغيير التنظيمي.

### محاور البرنامج التدريبي:

#### الوحدة الأولى:

#### أساسيات الإدارة الاستراتيجية:

- مقدمة في الإدارة الاستراتيجية.
- الرؤية، الرسالة، وتحديد الأهداف.
- تحليل البيئة: SWOT وPESTEL.
- الميزة التنافسية وخلق القيمة.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية.

#### الوحدة الثانية:

#### التخطيط الاستراتيجي والتنفيذ:

- إعداد الخطة الاستراتيجية.
- التوافق الاستراتيجي وتخصيص الموارد.
- إدارة المخاطر في تنفيذ الاستراتيجية.
- مراقبة وقياس الأداء الاستراتيجي.
- التكيف مع التغيرات الاستراتيجية.

## الوحدة الثالثة:

### قيادة الفريق الفعالة:

- فهم أساليب القيادة.
- بناء الثقة والمصداقية.
- التدريب والتوجيه.
- تمكين أعضاء الفريق.
- قيادة الفرق الافتراضية والبعيدة.

## الوحدة الرابعة:

### التواصل والذكاء العاطفي:

- استراتيجيات التواصل الفعال.
- الاستماع النشط وتقديم التغذية الراجعة.
- الذكاء العاطفي في القيادة.
- إدارة الصراع والمحادثات الصعبة.
- بناء ثقافة عمل إيجابية.

## الوحدة الخامسة:

### الفرق ذات الأداء العالي وإدارة التغيير:

- خصائص الفرق ذات الأداء العالي.
- بناء الفريق وتطويره.
- التفويض وإدارة الوقت.
- القيادة من خلال التغيير التنظيمي.
- إعداد خطة تطوير القيادة الشخصية.