

€ TRAINING

ادارة التعويضات



إدارة التعويضات

مقدمة البرنامج التدريبي:

يُركز هذا البرنامج على تقديم الأساسيات المتعلقة بإدارة التعويضات داخل المؤسسات، مع تسليط الضوء على كيفية تصميم وتطبيق أنظمة تعويضات تُلبي احتياجات الموظفين وتعزز من ولائهم وأدائهم. حيث يعزز من قدرات المشاركين في تطوير هياكل تعويض عادلة وفعّالة تتماشى مع أهداف المؤسسة وتساهم في الحفاظ على القوى العاملة.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أساسيات أنظمة التعويضات وأهميتها في جذب والاحتفاظ بالموظفين.
- تصميم برامج تعويضات متوازنة تُلبي احتياجات الموظفين والمؤسسة.
- تطبيق مبادئ العدالة والشفافية في إدارة التعويضات.
- تحليل وتقييم أنظمة التعويضات لضمان التوافق مع السوق.
- تطوير استراتيجيات لتحسين رضا الموظفين وزيادة الإنتاجية.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الموارد البشرية.
- الموظفون الجدد في إدارة الموارد البشرية.
- المسؤولون عن إدارة التعويضات والمزايا.
- مسؤولو الشؤون الإدارية والمالية.
- الموظفون المهتمون بتطوير معرفتهم في إدارة التعويضات.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

مقدمة في إدارة التعويضات:

- تعريف التعويضات وأنواعها المختلفة.
- أهمية التعويضات في جذب وتحفيز الموظفين.
- المبادئ الأساسية لبناء هيكل تعويضات فعال.
- كيفية ربط التعويضات بأداء الموظفين وأهداف المؤسسة.
- التحديات الشائعة في إدارة التعويضات.

الوحدة الثانية:

تصميم نظام التعويضات:

- خطوات تصميم نظام تعويضات متوازن.
- تحديد المعايير التي تؤثر على التعويضات الخبرة، الأداء، السوق.
- إعداد سلم رواتب يتماشى مع معايير الصناعة.
- دمج الحوافز والمكافآت ضمن هيكل التعويضات.
- استراتيجيات التعامل مع زيادة تكاليف التعويضات.

الوحدة الثالثة:

إدارة المزايا الإضافية:

- تعريف المزايا الإضافية وأهميتها في تحسين رضا الموظفين.
- تحليل أنواع المزايا التأمين الصحي، الإجازات، المكافآت.
- كيفية تحديد المزايا التي تلبى احتياجات الموظفين.
- تنظيم المزايا وفقًا للميزانية والأهداف الاستراتيجية.
- طرق تحسين برامج المزايا لتتماشى مع تطورات السوق.

الوحدة الرابعة:

تحليل ومقارنة التعويضات:

- أساليب تحليل بيانات التعويضات للتأكد من التوافق مع السوق.
- استخدام أدوات مقارنة الرواتب لتحديد مواقع التنافسية.
- مراجعة أنظمة التعويضات لتحديد الفجوات وتحسينها.
- دور استطلاعات الرواتب في تحسين قرارات التعويض.
- دراسة حالة حول تحليل نظام التعويضات في مؤسسة ناجحة.

الوحدة الخامسة:

العدالة والامتثال في التعويضات:

- أهمية العدالة الداخلية والخارجية في إدارة التعويضات.
- تطبيق قوانين العمل المحلية والدولية المتعلقة بالتعويضات.
- استراتيجيات الامتثال لضمان الالتزام بالقوانين.
- التعامل مع التحديات القانونية والمالية المتعلقة بالتعويضات.
- بناء نظم تعويضات شفافة وموثوقة تعزز من ثقافة العمل.