

€ TRAINING

تصميم السياسات



تصميم السياسات

مقدمة البرنامج التدريبي:

يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمهارات والمعرفة اللازمة لتصميم السياسات بفعالية، من خلال التعرف على عملية تطوير السياسات وأهميتها في المؤسسات. حيث سيتم التركيز على كيفية صياغة وتقييم السياسات الحالية بما يواكب التغيرات التشريعية والتنظيمية، وتحليل التحديات التي قد تواجه تنفيذ السياسات مع اعتماد أفضل الممارسات لضمان فعالية التنفيذ.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم عملية تصميم السياسات وأهميتها.
- اكتساب لمهارات اللازمة لتطوير وصياغة السياسات بفعالية.
- تقييم وتعديل السياسات الحالية لتواكب التغيرات.
- تعزيز المعرفة بالإطار القانوني والتنظيمي المؤثر على تصميم السياسات.
- تحليل التحديات وتحديد أفضل الممارسات في تنفيذ السياسات.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الإدارات ورؤساء الأقسام.
- مستشارو السياسات والمحللون.
- المختصون في الشؤون القانونية والإدارية.
- الموظفون العاملون في المؤسسات الحكومية والخاصة المهتمون بتطوير السياسات.
- مسؤولو الموارد البشرية وإدارة التغيير.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

مقدمة في تصميم السياسات:

- تعريف السياسات وأهميتها في العمل المؤسسي.
- مكونات وأجزاء السياسة الفعالة.
- دورة حياة السياسة: من التطوير إلى التنفيذ.
- العلاقة بين السياسات والاستراتيجيات التنظيمية.
- دور القادة في تصميم السياسات.

الوحدة الثانية:

صياغة السياسات:

- المبادئ الأساسية لصياغة السياسات.
- تحديد الأهداف والمخرجات المستهدفة للسياسات.
- إعداد الوثائق التنظيمية والسياسية.
- توظيف لغة واضحة ومحددة في السياسات.
- مراجعة واعتماد السياسات من الأطراف المعنية.

الوحدة الثالثة:

تقييم السياسات الحالية:

- طرق تحليل السياسات وتقييمها.
- تحديد نقاط القوة والضعف في السياسات القائمة.
- الأدوات والتقنيات المستخدمة في تقييم الفعالية.
- التعامل مع التحديات عند تعديل السياسات.
- دمج التقييمات الدورية في دورة حياة السياسة.

الوحدة الرابعة:

التنفيذ والإشراف على السياسات:

- استراتيجيات فعالة لتنفيذ السياسات.
- تحديد المسؤوليات والأدوار عند تنفيذ السياسة.
- قياس الأداء وتقييم الالتزام بالسياسات.
- أساليب التعامل مع المعارضة والتحديات أثناء التنفيذ.
- دور التواصل الداخلي لضمان التنفيذ السلس.

الوحدة الخامسة:

التطوير المستمر للسياسات:

- تحليل التأثيرات الخارجية على السياسات مثل التشريعات واللوائح.
- الابتكار في تصميم السياسات لتلبية الاحتياجات المتغيرة.
- التكيف مع التغيرات المؤسسية والتكنولوجية.
- بناء مرونة في السياسات لمواجهة الأزمات.
- تحسين الشفافية والمساءلة في إدارة السياسات.