

€ TRAINING

ادارة المخاطر القانونية لحل المنازعات



إدارة المخاطر القانونية لحل المنازعات

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

تعد معرفة المخاطر المالية للعقود وآليات التعامل معها أساسًا هامًا في نجاح المؤسسات وإدارة التعاقدات بشكل فعال. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المشاركين من الإلمام الكامل بأسس التعاقد وإدارة المخاطر المالية للعقود وكيفية معالجة النزاعات. حيث يهيئ المشاركين لاكتساب مهارات ضرورية لحل النزاعات المالية وتحقيق النجاح المؤسسي.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب المهارات الأساسية في توقع وتلافي المخاطر العقدية عبر إجراءات محددة.
- تلافي المسؤولية عن حالات الإخلال بالعقود وتجنب التبعات القانونية.
- تقدير التعويض المناسب عند حدوث أضرار تعاقدية.
- التعرف على الوسائل البديلة لحل المنازعات وفهم مدى فعاليتها.
- فهم كيفية إدارة وتسوية المنازعات من خلال التحكيم والوساطة.

الفئات المستهدفة:

- المستشارين القانونيين في الإدارات الحكومية.
- المستشارين القانونيين في الشركات.
- مدراء الشؤون القانونية.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

المخاطر المالية للعقود وإدارتها:

- مبادئ إدارة المخاطر المالية للعقود.
- خطوات تحليل وإدارة المخاطر.
- استراتيجيات التعامل مع المخاطر وإعداد الخطط اللازمة.
- مراجعة وتقييم خطط مواجهة المخاطر.
- كيفية تنفيذ الخطة وإجراءات الاستمرارية.
- تحليل المعوقات المالية للعقود.

الوحدة الثانية:

المخاطر القانونية للعقود والمسؤولية العقدية:

- التعريف بالخطأ العقدي وأثره.
- مسؤولية المتعاقد عن الأخطاء الشخصية.
- الالتزام بتحقيق نتائج محددة أو بذل العناية.
- تصنيف أنواع الخطأ العمدي وغير العمدي.
- شروط تحمل المسؤولية عن الأضرار الناشئة.
- تقدير الأضرار المادية والمحتملة.

الوحدة الثالثة:

مبدأ الحد من المخاطر والأضرار:

- معايير التعويض عن الضرر والتنبؤ به.
- صياغة مبادئ التعويض في الأنظمة القانونية.
- الالتزام بتقليل الضرر وأساسياته القانونية.
- تأثير مبدأ حسن النية في التعاملات التجارية.
- أعباء إثبات بذل الجهود اللازمة لتقليل الضرر.
- أثر التزام التخفيف على العقود.

الوحدة الرابعة:

وسائل حل النزاعات البديلة:

- التعريف بالوسائل البديلة لحل النزاعات.
- استخدام المحكمة المصغرة والوساطة.
- تحديد مختلف أنواع الوسائل البديلة.
- فعالية الوسائل البديلة وعلاقتها بالنظام القضائي.
- مراحل الوساطة وتحديد الاختصاصات.
- كيفية تطبيق الوساطة والتفاوض في النزاعات.

الوحدة الخامسة:

إعداد هيكل الوساطة لتسوية النزاعات:

- ماهية الوساطة وأهميتها.
- الفوائد والمبررات لاستخدام الوساطة.
- مميزات الوساطة وآليات العمل.
- التفاوض وأساليب التواصل في الوساطة.
- مراحل عملية الوساطة وأنماط المفاوضات.
- استراتيجيات الاتصال أثناء إجراءات الوساطة.