

€ TRAINING

الإبداع القيادي المتميز



الإبداع القيادي المتهيز

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

عندما يتطلب الأمر من القادة اتخاذ القرارات الهامة ثم تنفيذها يجب أن يكون لدى هؤلاء القادة القدرة لإقناع من حولهم بجدوى وأهمية وحيوية هذا القرار وكذلك يحتاجون لمهارات قيادية كافية تضمن استمرار الفريق في العمل بحيوية واثقان، ولهذا فإن المهارات التي تضمن الإحتراف والإبتكار في القيادات الوظيفية يجب أن يسبقها منطلق تنظيمي احترافي يستطيع به القادة التحرك بفرق العمل وتطوير مدى نجاحهم للفوز في كل العمليات التنفيذية والإجتماعية داخل مجال الأعمال في عصر متطور يتصف بالتخصص والصراع والإحتراف.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- تأهيل الشخصيات القيادية لإحتراف التفكير الإبتكاري.
- توظيف القيادات الفطرية وكذلك تدريب القيادات الأخرى لإحتراف مجالات الأعمال.
- دراسة علمية وعملية للمهارات القيادية المختلفة من تحليل الشخصيات ونماذج التعامل الإحترافي معها.
- اكتساب مهارات الثقة بالنفس والتدريب على الإستفادة الحيوية منها في مجال العمل.
- التأهل لفعاليات القيادة التنظيمية داخل المجالات المختلفة.
- التعرف على المهارات الكاريزمية الخاصة بالقيادة البشرية.

الفئات المستهدفة:

- القادة وأصحاب القرار.
- المديرين ونوابهم.
- شاغلو المناصب الإدارية والتنفيذية.
- رؤساء الأقسام.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذا البرنامج ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

مفاهيم القيادة البشرية بين النظرية والتطبيق:

- ما هي صفات القائد المتميز؟
- العلاقة بين الإدارة والقيادة وكيفية التفريق بينهما؟
- مفاهيم القياس المتاحة بين الحاجة للإدارة مقارنة بالحاجة للقيادة.
- ما هي معايير الأداء الذاتي المتميز للقائد الفز؟ وكيفية اكتسابها؟
- العقبات الشخصية التي تواجه القادة وكيفية التخلص منها.
- من صفات القادة القدرة على التلاعب بالعقول والأفكار.

الوحدة الثانية:

الشخصيات القيادية وطرق نجاحها في الفوز:

- معايير التخصص الوظيفي والقيادي الناجح للقادة.

- ماذا تفعل عندما لا تكون مدركًا لأفضل الخيارات بعد؟
- وسائل وآليات نجاح القادة مع ذوي الطباع الصعبة.
- صفات الشخصيات الكاريزمية ومهاراتها في التفوق.
- مهارات القيادة في السيطرة على عقول الآخرين.
- كيف تحدد نمطك الشخصي في القيادة؟

الوحدة الثالثة:

المهارات العقلية للقيادات الإبتكارية:

- التعرف على المهارات العقلية للقيادة واتقانها.
- اتقان المهارات الجسدية الخاصة بالقادة الإحترافيين.
- التخصص العميق في دراسة الحالات النفسية للقيادات الخاصة.
- مقارنة أنواع التفكير العامة بطبيعة التفكير الإبداعي.
- التدريب التطبيقي على:
 - التكيف مع السلوك القيادي.
 - العمل تحت الضغوط.
 - توجيه ورئاسة فرق العمل.

الوحدة الرابعة:

المهارات المنهجية للقيادات الوظيفية:

- التعرف على مهارات التفكير الإداري واتقانها.
- التدرب على مفهوم القدرة على اتخاذ القرار وعلاقته بالتفكير الإداري.

الوحدة الخامسة:

الخطط الإستراتيجية للقادة:

- التدريب التطبيقي على:
 - تدريبات على وضع الخطط الإستراتيجية للقادة.
 - التخطيط الممنهج للمراحل التنفيذية.
 - مهارات التفويض الإحترافية وطبيعة إلقاء الأوامر الإدارية.
 - أهمية وضع أهداف مادية وخطط إجرائية للموظفين.