

€ TRAINING

الموارد البشرية الإلكترونية في أحدث التوجّهات والتطبيقات



الوارد البشرية الإلكترونية في أحدث التوجّهات والتطبيقات

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

تتسارع الفوترة التكنولوجية وتزداد الحاجة للتأهيل والتدريب المستمرين للموظفين في ظل التطور التكنولوجي السريع. الأتمتة والتكنولوجيا الحديثة، في سبيل تحقيق أفضل مستوى للقيمة المؤسسية، من خلال التركيز على التوجهات والتقنيات الحديثة التي تؤثر على إدارة الموارد البشرية، مما يساعد المشاركين في هذه الدورة على مواكبة التقنيات الحديثة في ذلك المجال.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- تقييم التقنيات الجديدة المتوفرة لأخصائيي الموارد البشرية واختيار ما يتلاءم منها مع ممارساتهم المؤسسية.
- تطبيق أحدث الأساليب التقنية لتعزيز عمليات استقطاب وتعيين المواهب والكفاءات.
- التمييز بين الأنظمة المعلوماتية للموارد البشرية HRIS والبرامج التفاعلية.
- تقييم التعلم الاجتماعي والرقمي وكيفية مساهمته في تطوير الأفراد.
- توضيح أنظمة تقييم الأداء وتقديم التغذية الراجعة على ضوء أحدث منهجيات التقييم.
- الاستيعاب العميق لمفهوم تبني التقنيات التكنولوجية وكيفية دعمها لأخصائيي الموارد البشرية لتعزيز شراكتهم المهنية للمؤسسة.

الفئات المستهدفة:

- جميع مدراء الموارد البشرية.
- شركاء العمل وقادة الفرق.
- المتخصصين والمهنيين في الموارد البشرية.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

مقدمة في الموارد البشرية الإلكترونية:

- تطوّر الموارد البشرية.
- التقنيات الحديثة للموارد البشرية.
- التحوّل الرقمي للموارد البشرية.
- الاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية.
- إطار عمل الاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية.
- التواصل باستخدام الاستراتيجيات الرقمية.

الوحدة الثانية:

كيف يمكن تبني التقنيات التكنولوجية لاتخاذ القرارات بصورة فعالة:

- تحسين التواصل والعمل الإداري.
- الاستقطاب والاختيار للموارد البشرية.
- منهجيات الاختيار الحديثة.

- التوجهات الحديثة لعملية الاستقطاب.
- تحسين العلامة التجارية المؤسسية بواسطة الاستقطاب - الالكتروني.
- إدارة بيئات العمل ذات الموظفين متبايني الأعمار.

الوحدة الثالثة:

المحافظة على موازنة ممارسات الموارد البشرية في بيئات العمل الحديثة:

- مراقبة وسائل التواصل الاجتماعي في مكان العمل.
- المخاطر الداخلية والخارجية لوسائل التواصل الاجتماعي.
- إيجابيات وسلبيات وسائل التواصل الاجتماعي.
- أنظمة الموارد البشرية.
- مدى أهمية دقة البيانات.
- البرامج التفاعلية الموحدة.
- إيجابيات وسلبيات أنظمة الموارد البشرية.

الوحدة الرابعة:

كيف أصبحت الكفاءات تقنية؟

- دور أنظمة المحاكاة والألعاب في تعزيز بيئة التعليم والتطوير.
- التعلم الالكتروني وتطبيقاته المتنوعة.
- تأثير وسائل التواصل الاجتماعي على التعليم والتطوير.
- التقييم الرقمي للتعلم.
- إدارة الأداء.
- سد فجوة الكفاءات بسرعة.

الوحدة الخامسة:

تحسين مستوى دقة تقييم الأداء:

- القبول المنهجي لإدارة الأداء.
- منهجيات التقييم الحديثة.
- مقاييس ومصفوفات الموارد البشرية.
- استخدامات ومفاهيم البيانات.
- خارطة الطريق لعمليات أتمتة الموارد البشرية استخدام الوسائل التكنولوجية.