

€ TRAINING

القيادة للتففيذين



القيادة للتنفيذيين

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

القيادة هي إحدى المهارات الأساسية التي تساعد في توجيه المنظمات نحو تحقيق النجاح والتميز في بيئة عمل ديناميكية. لذلك تعد القيادة من المهارات الجوهرية التي تسهم في توجيه المؤسسات نحو تحقيق النجاح والتميز. خلال هذا البرنامج سيتم تعزيز مهارات القيادة التنفيذية وتمكين المشاركين من تطبيق استراتيجيات فعّالة لتحقيق النجاح المؤسسي. من خلال التركيز على تطوير مهارات اتخاذ القرارات، بناء وإدارة الفرق، والتحفيز الاستراتيجي، حيث يسعى إلى تزويد القادة بالأدوات اللازمة لتحقيق التفوق في بيئات العمل المتغيرة.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب أسس ومفاهيم القيادة الفعّالة والتنفيذ الناجح.
- تطوير مهارات الاتصال والتفاوض للقيادة بفاعلية.
- بناء فرق العمل المتعاونة وتحفيز الفرق لتحقيق الأهداف المشتركة.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية وإدارة التغيير بكفاءة.
- تحقيق التميز التنافسي وتحقيق النجاح في بيئة العمل الديناميكية.

الفئات المستهدفة:

- المدبرون التنفيذيون والقادة العليا.
- المدبرون العامون في الشركات والمؤسسات.
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع.
- القادة والمشرفون الذين يسعون لتطوير مهارات القيادة الشخصية والتنفيذية.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

أسس القيادة الفعّالة:

- استراتيجيات القيادة التحويلية.
- تطوير مهارات الذكاء العاطفي.
- بناء ثقافة الأداء العالي.
- إدارة الوقت بفاعلية.
- تحفيز الفرق من خلال القيادة.

الوحدة الثانية:

تطوير مهارات اتخاذ القرارات:

- استراتيجيات اتخاذ القرارات الفعّالة في بيئة العمل المتغيرة.
- التعرف على أنماط اتخاذ القرارات وتقييم النتائج.
- تحليل المخاطر وإدارة التحديات في عملية اتخاذ القرارات.
- العمل بالتعاون مع الفرق لاتخاذ القرارات الاستراتيجية الشاملة.

- الابتكار في عملية اتخاذ القرارات لتحقيق النجاح التنفيذي.

الوحدة الثالثة:

بناء وإدارة الفرق الفعّالة:

- فهم دور القائد في بناء فرق العمل الديناميكية.
- تحفيز الأداء المتميز وتطوير مهارات الفريق.
- التعامل مع التحديات وحل النزاعات في الفرق.
- تطوير استراتيجيات العمل الجماعي لتحقيق النتائج المتميزة.
- بناء ثقافة التفاعل والتعاون بين أفراد الفريق.

الوحدة الرابعة:

التحفيز والإلهام في القيادة:

- تطوير قدرات التحفيز والإلهام لتحقيق التميز التنفيذي.
- تفعيل الموارد الداخلية والخارجية للتطوير المستمر.
- إدارة التغيير وتحفيز الفرق للابتكار وتحقيق الأهداف.
- الاستجابة للاحتياجات والتطلعات المتغيرة لأعضاء الفريق.
- بناء ثقافة الانتماء والمساهمة في تحقيق رؤية القيادة.

الوحدة الخامسة:

التوجيه الاستراتيجي وتطوير الرؤية:

- وضع رؤية استراتيجية وتحقيق التوجيه المستقبلي للمؤسسة.
- تحديد الأهداف ووضع خطط العمل الاستراتيجية لتحقيقها.
- توجيه الجهود نحو تحقيق الأهداف وتحفيز الفرق للنجاح.
- تطوير قدرات التخطيط والتنفيذ لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- بناء وتوجيه الفرق لتحقيق النتائج وتحقيق التفوق التنفيذي.