

€ TRAINING

نظام العمل السعودي



نظام العمل السعودي

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

تم تصميم هذا البرنامج لمساعدة المشاركين على التعرف على نظام العمل وآخر التحديثات لحقوق العمال ايضا تحقيق المصلحة العامة لمؤسسات القطاع الخاص مع حماية حقوق العمال.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذه البرنامج سيكون المشاركون قادرون على:

- معرفة حقوق العامل.
- اكتساب المعرفة حلول حق العامل في الأجر الشهري.
- الالمام بحق العامل في التعويض عن العمل الإضافي.
- التعرف على حق العامل في التعويض عن الإجازات.
- التعرف على حق العامل في مكافأة نهاية الخدمة.

الفئات المستهدفة:

- موظفو الموارد البشرية.
- المحامون.
- المستشارون القانونيون.
- أصحاب المنشآت.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الاولى:

مقدمة

- نظام العمل السعودي: مفهومه وخصائصه
- مصادر نظام العمل السعودي

الوحدة الثانية:

قانون العمل السعودي

- هل قانون العمل تابع للقانون العام أم الخاص؟
- قانون العمل قواعد أم مكملة؟
- الجزاءات المترتبة على مخالفة نظام العمل في المملكة العربية السعودية
- الفئات الخاضعة لأحكام نظام العمل السعودي

الوحدة الثالثة:

حقوق العامل

- حقوق العامل والتزامات صاحب العمل

- أنواع العقود
- طريقة احتساب الأجر
- أثر انتقال ملكية منشأة إلى مالك جديد
- لجان تسوية الخلافات العمالية
- حماية الحد الأدنى للأجر من دائني العمل

الوحدة الرابعة:

نظم الحوافز

- الخدمة المستمرة ، حالات الخدمة المستمرة.
- الاجر الفعلي ، النسب ، العمولات ، بدل الإضافي.
- المكافآت والزيادات الموسمية والسنوية.
- الميزات العينية ، الميزات النقدية.

الوحدة الخامسة:

التزامات العامل

- حالات انتهاء عقد العمل.
- واجبات العامل في النظام السعودي.
- عرض حالات تطبيقية